

Catalogo Formativo per Aziende

*Conosciamo i tuoi
bisogni
Formiamo i tuoi
progetti*

Indice

Abilità personali

Team building e dinamiche di gruppo	4
Comunicazione strategica efficace	5
Management dell'innovazione gestionale ed organizzativa.....	5
Governance & Direzione di Impresa	6
La gestione del cliente	7

Contabilità e finanza

Controllo di gestione	8
-----------------------------	---

Gestione aziendale e amministrazione

Appalti pubblici - Nuovo codice degli appalti pubblici e delle concessioni.....	10
---	----

Impatto ambientale

Sostenibilità ambientale per l'azienda.....	12
Il sistema di gestione ambientale	13

Lingue

Inglese base	14
Inglese intermedio	15

Marketing e vendite

Wine export manager	17
---------------------------	----

Sicurezza sul luogo di lavoro

Corso Formazione ed Informazione Lavoratori Rischio Alto	19
Corso per RLS (Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza)	20
Corso: Aggiornamento per RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza)	21
Corso base sicurezza: Formazione dei DIRIGENTI da Accordo Stato-Regioni 21/12/11	23

Corso: Addetti alla conduzione di gru mobili autocarrate e semoventi su ruote con braccio telescopico o tralicciato ed eventuale falcone fisso ai sensi degli artt. 37 e 73 comma 5 del D. Lgs. 81/2008 correttivo D.Lgs106/2009 e Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012	24
Corso: Modulo aggiuntivo teorico - pratico per gru mobili su ruote con falcone telescopico o brandeggiabile	26
Corso : Formazione teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE).....	28
Corsi: Addetti allo svolgimento di lavori elettrici: qualifiche PES-PAV-PEI (IV edizione della Norma CEI 11-27	30
Corso di aggiornamento teorico/pratico per operatori addetti alla conduzione di trattori agricoli forestali a ruote e a cingoli.....	32
Corso: Modulo di Aggiornamento Lavoratori in Fune: siti naturali e artificiali	33
Corso Teorico pratico per lavoratori addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo .	34
Qualità	
Corso: Introduzione alla nuova norma uni en iso 9001-2015.....	36
Corso: Total quality management	37

1. ABILITÀ PERSONALI

Corso: Team building e dinamiche di gruppo	
Obiettivi: Sviluppare strategie efficaci per costruire spirito di gruppo, conoscere le dinamiche e i meccanismi che stanno alla base di un team di successo, imparando a orientare le persone agli obiettivi di gruppo efficace comprendendo e valorizzando le potenzialità di ogni lavoratore	Durata: 24 ore
<p>Contenuti didattici:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evoluzione del concetto e dei processi organizzativi • Fasi di evoluzione e crisi potenziali nell'organizzazione • Tipi di gruppi di lavoro: funzionale, interfunzionale, di progetto, aziendale • Acquisire una metodologia per conoscere le dinamiche del gruppo • Elementi fondamentali per costruire un gruppo di lavoro • Ruolo del manager all'interno del team • Importanza dell'obiettivo in un team: come strutturarli per facilitarne la condivisione • Come incentivare le condizioni di sviluppo del gruppo di lavoro • Fasi di sviluppo e costruzione del team: dall'impegno alla maturità ed al mantenimento dell'efficacia • Riconoscere ogni fase ed agire per far evolvere il proprio team verso la performance • Puntare sulla coesione del team: come riconoscere i fattori di coesione • Ruoli all'interno del team • Come il team può influenzare positivamente la presa di decisione • Come favorire il metodo del consenso all'interno del team • Aspetti negoziativi da mettere in atto per mantenere un team ad alta performance 	
Metodologie formative previste: Formazione in aula, lezioni frontali con il docente, lezioni interattive, analisi di casi di studio, role playing, visione di audiovisivi ove previsti, esercitazioni.	
Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.	
Attestazione rilasciata: Al termine del corso verrà effettuata una verifica degli apprendimenti e verrà rilasciato un attestato di frequenza a coloro che abbiano superato la il test .	Costo: € 720,00 + IVA

Corso: Comunicazione strategica efficace	
Obiettivi: Trasmettere le tecniche comunicative e relazionali per una comunicazione efficace, che porti ad affrontare con successo qualsiasi situazione professionale.	Durata: 20 ore
Contenuti didattici: <ul style="list-style-type: none"> Introduzione alla comunicazione Gli approcci alla teoria della comunicazione La comunicazione efficace I livelli della comunicazione: verbale, non verbale e paraverbale La comunicazione persuasiva La capacità d'ascolto Sviluppare empatia Il comportamento assertivo La comunicazione persuasiva: cos'è e come utilizzarla Proattività, interdipendenza e assertività 	
Metodologie formative previste: Formazione in aula, lezioni frontali con il docente, lezioni interattive, analisi di casi di studio, role playing, visione di audiovisivi ove previsti, esercitazioni.	
Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.	
Attestazione rilasciata: Al termine del corso verrà effettuata una verifica degli apprendimenti e verrà rilasciato un attestato di frequenza a coloro che abbiano superato la il test .	Costo: € 600,00 + IVA

Corso: Management dell'innovazione gestionale ed organizzativa	
Obiettivi: Il corso ha lo scopo di facilitare il trasferimento di un insieme di strumenti operativi a quanti sono impegnati all'interno dell'impresa, andando a formare figure in grado di gestire l'innovazione nella dinamica economica e organizzativa grazie a competenze interdisciplinari, indispensabili per operare all'interno di aziende industriali e di servizi.	Durata: 20 ore
Contenuti didattici: <ul style="list-style-type: none"> Prodotti e servizi (realizzare nuovi prodotti per soddisfare le esigenze dei clienti e offrire loro maggior valore, valorizzare e promuovere il proprio marchio) Organizzazione gestionale (creare il business plan strategico ed economico finanziario per le nuove business idea); 	

<ul style="list-style-type: none"> • Processi produttivi (introdurre nuove tecnologie informatiche per aumentare l'efficienza e la velocità di risposta al mercato, sviluppare nuove tecnologie per i prodotti). 	
<p>Metodologie formative previste: In Aula attraverso l'utilizzo dei tipici strumenti formativi moderni facendo ampio riferimento a situazioni aziendali concrete e affiancando alla discussione teorica la presentazione di casi aziendali.</p>	
<p>Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.</p>	
<p>Attestazione rilasciata: Al termine del corso verrà effettuata una verifica degli apprendimenti e verrà rilasciato un attestato di frequenza a coloro che abbiano superato la il test .</p>	<p>Costo: € 600,00 + IVA</p>

Corso: Governance & Direzione di Impresa	
<p>Obiettivi: Fornire ai partecipanti una panoramica dei modelli di governance più diffusi, con particolare focus sugli ambiti di applicazione e benefici ottenibili.</p>	<p>Durata: 20 ore</p>
<p>Contenuti didattici:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le imprese e i loro assetti istituzionali • Il sistema d'impresa • Gli assetti proprietari delle imprese italiane • Il governo delle imprese • L'evoluzione del dibattito sulla corporate governance • Il quadro normativo di riferimento per la governance • Gli strumenti di governance • Le correlazioni tra governance e dimensioni del sistema • La visione integrata di governance aziendale 	
<p>Metodologie formative previste: Formazione in aula, lezioni frontali con il docente, lezioni interattive, analisi di casi di studio, role playing, visione di audiovisivi ove previsti, esercitazioni.</p>	
<p>Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.</p>	
<p>Attestazione rilasciata: Al termine del corso verrà effettuata una verifica degli apprendimenti e verrà rilasciato un attestato di frequenza a coloro che abbiano superato la il test .</p>	<p>Costo: € 600,00 + IVA</p>

Corso: La gestione del cliente	
<p>Obiettivi: Il corso ha lo scopo di far raggiungere, ai singoli lavoratori e al loro sistema azienda i seguenti obiettivi: migliorare e performance dell'organizzazione e la soddisfazione del cliente; avere una percezione piena della centralità del proprio ruolo al servizio del cliente; migliorare il livello di comunicazione con il cliente; costruire situazioni empatiche e positive con ogni tipologia di cliente.</p>	<p>Durata: 20 ore</p>
<p>Contenuti didattici:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La vendita finalizzata al consolidamento degli obiettivi aziendali • La comunicazione persuasiva • Attivita' di vendita per il venditore e le motivazioni d'acquisto per il cliente • La trattativa di vendita • Sintesi delle fasi di vendita 	
<p>Metodologie formative previste: In Aula attraverso l'utilizzo dei tipici strumenti formativi moderni facendo ampio riferimento a situazioni aziendali concrete e affiancando alla discussione teorica la presentazione di casi aziendali.</p>	
<p>Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.</p>	
<p>Attestazione rilasciata: Al termine del corso verrà effettuata una verifica degli apprendimenti e verrà rilasciato un attestato di frequenza a coloro che abbiano superato la il test .</p>	<p>Costo: € 600,00 + IVA</p>

2. CONTABILITÀ E FINANZA

Corso: Controllo di gestione	
<p>Obiettivi: Il corso si propone di trasferire ai partecipanti una solida preparazione di base sulle tematiche del controllo amministrativo e pianificazione finanziaria, al fine di poter svolgere in piena autonomia tutti gli adempimenti relativi al controllo di gestione all'interno di contesti aziendali.</p>	<p>Durata: 30 ore</p>
<p>Contenuti didattici:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Origini ed evoluzione del controllo di gestione • Obiettivi e strumenti del controllo di gestione • Leggere e interpretare il conto economico, lo stato patrimoniale e il cash flow • Cenni sull'analisi per indici • Cenni sulla composizione del capitale • Il rendimento atteso e il costo del capitale • La leva operativa: considerazioni sulla composizione dei costi e sul margine di contribuzione • La leva del capitale investito: l'equilibrio tra capitale di debito e capitale di rischio • L'articolazione per centri di responsabilità • La classificazione dei costi • Definizione dei costi: per natura e per destinazione, piano dei conti e centri di costo • Da cost accounting a cost management • Il sistema di rilevazione dei costi: costi storici, di mercato, standard • La configurazione di costo: diretti, indiretti, fissi, variabili • Cenni sulla gestione dei costi e la politica dei prezzi: cost plus e target costing, supply and demand model, saturazione ed efficienza, elasticità della domanda al prezzo, goal price, floor price, market price, premium price, margine e velocità di rotazione scorte, il punto di pareggio, le vendite marginali • Il business model: le strutture organizzative aziendali • I diversi tipi di budget in funzione degli obiettivi • Budget e controllo di gestione: strumenti di incentivazione e valutazione delle performance aziendali • Il Sistema di reporting • Analisi degli scostamenti • Analisi della varianza • Analisi delle cause 	

Metodologie formative previste : Formazione in aula, lezioni frontali con il docente, lezioni interattive, analisi di casi di studio, role playing, visione di audiovisivi ove previsti, esercitazioni.	
Materiale didattico : Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.	
Attestazione rilasciata : Al termine del corso verrà effettuata una verifica degli apprendimenti e verrà rilasciato un attestato di frequenza a coloro che abbiano superato la il test .	Costo : € 900,00 + IVA

3. GESTIONE AZIENDALE E AMMINISTRAZIONE

Corso: Appalti pubblici - Nuovo codice degli appalti pubblici e delle concessioni	
<p>Obiettivi: Il corso approfondisce i contenuti del nuovo Codice appalti e concessioni, approvato in esecuzione della Legge delega n. 11/2016, col quale sono state recepite le nuove Direttive comunitarie e si è operato il riordino complessivo della materia dei contratti pubblici. Le innovazioni sono molteplici e di estrema importanza: dalle nuove procedure sotto-soglia a quelle flessibili e innovative; dai requisiti di partecipazione ai criteri di aggiudicazione; alla commissione di gara al RUP e al tema del conflitto di interessi; dalla nuova disciplina del soccorso istruttorio alle modifiche dell'avvalimento; dalle opzioni di proroga e rinnovo alle fattispecie della procedura negoziata senza bando. Saranno affrontate, da un lato, le peculiarità dei lavori pubblici e dei servizi tecnici e, dall'altro, quelle proprie degli acquisti di beni e servizi e della relativa disciplina tra nuovo Codice e norme introdotte da spending review e leggi di stabilità, con particolare riguardo alla gestione delle procedure telematiche di acquisto.</p>	<p>Durata: 20 ore</p>
<p>Contenuti didattici:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Il nuovo Codice appalti e concessioni: genesi, struttura, entrata in vigore, norme transitorie. L'ultrattività del DPR n. 207/2010. • I contratti esclusi: in house e partenariato pubblico-pubblico, servizi legali, sponsorizzazione e altri contratti esclusi. • La complessa struttura dei sistemi di affidamento e delle procedure di aggiudicazione: il sistema di qualificazione delle stazioni appaltanti, la centralizzazione e aggregazione. • Gli acquisti di beni e servizi e il coordinamento con le norme introdotte dalla spending review e dalla Legge di stabilità 2016. • Il Responsabile del procedimento. Il conflitto di interessi. I nuovi adempimenti in materia di trasparenza. • Gli appalti di servizi e forniture. Le procedure sotto-soglia e la scomparsa delle procedure in economia. • Gli appalti di lavori sotto-soglia e le procedure previste e i residui delle procedure in economia. • Le concessioni: il calcolo del valore della concessione e la libertà delle procedure di affidamento. • Le procedure ordinarie; la procedura competitiva con negoziazione; il partenariato per 	

<p>l'innovazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La procedura negoziata senza bando. • La proroga e il rinnovo nel nuovo Codice; il quinto d'obbligo. • Le fasi della procedura di aggiudicazione. • La fase di preparazione dell'appalto: consultazioni preliminari di mercato, specifiche tecniche, criteri di sostenibilità energetica e ambientale, clausole sociali. • Il quadro per gli acquisti di beni e servizi tra nuovo Codice, provvedimenti di spending-review e Leggi di stabilità. • Gli strumenti centralizzati e le procedure autonome. • Le procedure elettroniche e telematiche nel nuovo Codice. 	
<p>Metodologie formative previste: Formazione in aula, lezioni frontali con il docente, lezioni interattive, analisi di casi di studio, role playing, visione di audiovisivi ove previsti, esercitazioni.</p>	
<p>Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.</p>	
<p>Attestazione rilasciata: Al termine del corso verrà effettuata una verifica degli apprendimenti e verrà rilasciato un attestato di frequenza a coloro che abbiano superato la il test .</p>	<p>Costo: € 600,00 + IVA</p>

4. IMPATTO AMBIENTALE

Corso: Sostenibilità Ambientale per l'azienda	
<p>Obiettivi: Il corso intende fornire gli elementi necessari per essere in grado di rispondere alle sfide della sostenibilità e dell'ambiente; approfondendo i diversi modi con cui un'azienda può integrare queste variabili nei propri approcci strategici e operativi, insegnando ad identificare e ad affrontare i rischi e le opportunità collegate ai temi green e alla sostenibilità, con l'obiettivo di trasformare la gestione a livello aziendale in un vantaggio competitivo.</p>	<p>Durata: 30 ore</p>
<p>Contenuti didattici:</p> <p>Modulo 1: L'ambiente e i contesti di riferimento</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pensare l'ambiente: Inquadramento storico-politica • La legislazione ambientale; • L'Unione europea e l'ambiente; • l'Italia e l'ambiente: strumenti di politica ambientale nazionale; • Le normative di settore; • Il danno ambientale; • Energia e cambiamenti climatici; <p>Modulo 2: la sostenibilità e l'azienda</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'ambiente per l'Impresa; • Il green marketing: la comunicazione di azienda e di prodotto; • Il green marketing o marketing ambientale come strumento per la valorizzazione dei prodotti "verdi"; • La comunicazione "sostenibile"; • Dall'eco -efficienza all'eco-valore: modelli di business e strategie aziendali; • Le nuove tecnologie Green; 	
<p>Metodologie formative previste: Formazione in aula, lezioni frontali con il docente, lezioni interattive, analisi di casi di studio, role playing, visione di audiovisivi ove previsti, esercitazioni.</p>	
<p>Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.</p>	

<p>Attestazione rilasciata: Al termine del corso verrà effettuata una verifica degli apprendimenti e verrà rilasciato un attestato di frequenza a coloro che abbiano superato la il test .</p>	<p>Costo: € 900,00 + IVA</p>
---	---

Corso: Il Sistema di Gestione Ambientale

<p>Obiettivi: Il corso si pone l'obiettivo di far acquisire ai partecipanti la conoscenza della Norma ISO 14001 e le sue implicazioni applicative e aziendali, al fine di fornire gli strumenti di sviluppo di Sistema di Gestione Ambientale ai fini della relativa implementazione e certificazione. Il corso fornisce strumenti metodologici e documentali (Procedure, Manuale, Modulistica), evidenziando i vantaggi e le opportunità.</p>	<p>Durata: 30 ore</p>
---	------------------------------

<p>Contenuti didattici:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le norme ISO della serie 14001 • Il Regolamento EMAS III • Il vocabolario della gestione ambientale • L'Analisi Ambientale Iniziale/Preliminare • La Dichiarazione Ambientale EMAS • Il modello di un Sistema di Gestione Ambientale • Fonti, riferimenti e prospettive della legislazione ambientale a livello comunitario e nazionale • La gestione dei rischi ambientali • L'individuazione e la valutazione degli aspetti ambientali • La sorveglianza e il monitoraggio degli impatti ambientali di processi produttivi • Panoramica sulle principali applicazioni delle tecnologie ambientali • Gli indicatori di prestazione nei Sistemi di Gestione Ambientale
--

<p>Metodologie formative previste: Formazione in aula, lezioni frontali con il docente, lezioni interattive, analisi di casi di studio, role playing, visione di audiovisivi ove previsti, esercitazioni.</p>
--

<p>Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.</p>

<p>Attestazione rilasciata: Al termine del corso verrà effettuata una verifica degli apprendimenti e verrà rilasciato un attestato di frequenza a coloro che abbiano superato la il test .</p>	<p>Costo: € 900,00 + IVA</p>
---	---

5. LINGUE

Corso: Inglese base	
<p>Obiettivi: Trasmettere le competenze per formulare domande e fornire risposte attraverso semplici frasi di uso comune su argomenti ristretti, attraverso un vocabolario limitato alle parole di uso corrente.</p>	<p>Durata: 40 ore</p>
<p>Contenuti didattici:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La grammatica <ul style="list-style-type: none"> Il nome; L'articolo; I partitivi; I distributivi L'aggettivo: i possessivi, i dimostrativi, i numerali I pronomi personali soggetto e oggetto, i riflessivi, gli indefiniti, i relativi Le preposizioni: luogo, tempo, movimento I verbi: attivi e passivi, la forma progressiva, l'abbinamento con i verbi ausiliari to be, to have e do I tempi: present simple, present continuous, present perfect, past simple, future con will e going to I verbi modali; Il condizionale Phrasal verbs ricorrenti nelle espressioni idiomatiche più comuni Gli avverbi di frequenza, di durata, di tempo determinato e di modo Le domande: what, when, who, which, where, how, how much, how many Discorso diretto e indiretto • La fonetica <ul style="list-style-type: none"> L'alfabeto Illustrazione dei simboli fonetici convenzionali I segni grafici per i "suoni intermedi" Suoni vocalici Suoni consonantici Regole di pronuncia Gli organi del linguaggio L'aspetto fisiologico La struttura grammaticale Ritmo ed inflessione Intonazione e accentuazione Suoni segmentali Esercitazioni di dettatura e comprensione Esercizi di lettura • Comunicare in lingua inglese <ul style="list-style-type: none"> Forme linguistiche, stile e modi di esprimersi in modo scritto 	

Metodologie formative previste: Formazione in aula, lezioni frontali con il docente, lezioni interattive, , anche l'ausilio di CD/DVD e di materiale didattico per esercitazioni elaborato e/o messo a disposizione dal docente del corso.	
Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.	
Attestazione rilasciata: Al termine del corso verrà effettuata una verifica degli apprendimenti e verrà rilasciato un attestato di frequenza a coloro che abbiano superato la il test .	Costo: € 800,00 + IVA

Corso: Inglese intermedio	
Obiettivi: Il corso mira a consolidare le conoscenze grammaticali e lessicali già acquisite nel precedente livello e migliora la capacità di strutturare il discorso con forme complesse e articolate legate a differenti contesti: studio, lavoro, turismo e pubbliche relazioni.	Durata: 30 ore
Contenuti didattici: <ul style="list-style-type: none"> • Ripasso della grammatica Esercitazioni sui verbi e sui tempi Discorso indiretto – voci: voce passiva, gerundio e infinito, gerundi I condizionali • Ripasso della fonetica Le vocali corte e lunghe Dittonghi Le vocali centrali, avanzate e arretrate Struttura grammaticale • Comunicare in lingua inglese Forme linguistiche, stile e modi di esprimersi in modo orale Conversazione a tema Esercitazioni Ritmo ed inflessione Intonazione e accentuazione Forme forti e deboli 	
Metodologie formative previste: Formazione in aula, lezioni frontali con il docente, lezioni interattive, ,	

anche l'ausilio di CD/DVD e di materiale didattico per esercitazioni elaborato e/o messo a disposizione dal docente del corso.

Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.

Attestazione rilasciata: Al termine del corso verrà effettuata una verifica degli apprendimenti e verrà rilasciato un attestato di frequenza a coloro che abbiano superato la il test .

Costo:

€ 600,00 + IVA

6. MARKETING E VENDITE

Corso: Wine export manager	
<p>Obiettivi: L'obiettivo del corso è costruire competenze per l'internazionalizzazione delle imprese vitivinicole. Un processo che deve pertanto consentire all'azienda di valutare la propria "internazionalità" in tutte le sue diverse fasi: analisi e costruzione di una identità produttiva riconoscibile sui mercati esteri; redazione di materiali di divulgazione e comunicazione coerenti per attività di internazionalizzazione; sviluppo di capacità di analisi dei mercati internazionali sia in termini di evoluzione dei consumi che di trend di vendite; approfondimento dei nuovi modelli di comunicazione a partire dal web e dai social media; approfondimento degli strumenti a disposizione delle imprese per l'incontro tra domanda e offerta (analisi fiere settore, workshop b to b, incoming, ecc.). Si tratta pertanto di un'attività formativa indispensabile per creare risorse umane non solo competenti nelle specifiche azioni di export ma di professionisti in grado di supportare le aziende del vino nel complesso processo di internazionalizzazione.</p>	<p>Durata: 160 ore</p>
<p>Contenuti didattici:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Crescita ed evoluzione organizzativa dell'impresa vitivinicola • Scenario viticolo italiano e mondiale: produzione, consumi e tendenze • Normativa del settore vino in Italia e nella U.E • L'organizzazione e le specificità dei principali mercati internazionali • Business Strategy • Psicologia dei consumi e profilo dell'export manager • Customer Care • Comunicare per vendere • Wine Business Writing • La comunicazione vitivinicola • Organizzazione di un evento • Il Marketing vitivinicolo • Contabilità e analisi di bilancio per l'export • Il project management per l'export • L'Export Management nel settore del vino in Russia, nei mercati dell'Est Europa e negli USA 	

- La catena del valore del settore vitivinicolo e la gestione strategica della supply chain
- Canali distributivi, importatori e distributori a livello nazionale e internazionale.

Metodologie formative previste: Formazione in aula, lezioni frontali con il docente, lezioni interattive, analisi di casi di studio, role playing, visione di audiovisivi ove previsti, esercitazioni.

Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.

Attestazione rilasciata: Al termine del corso verrà effettuata una verifica degli apprendimenti e verrà rilasciato un attestato di frequenza a coloro che abbiano superato la il test .

Costo:

€ 2.000,00 + IVA

7. SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

Corso Formazione ed Informazione Lavoratori Rischio Alto	
<p>Obiettivi: Il Corso Formazione ed Informazione dei Lavoratori Rischio Alto assolve gli obblighi indicati nel D.lgs 81/08, T.U. Sicurezza, D.lgs 160/09 e gli aggiornamenti dell'ultimo Accordo Stato Regioni in materia di prima formazione dei lavoratori delle aziende ad alto rischio.</p>	<p>Durata: 16 ore</p>
<p>Contenuti didattici:</p> <p>FORMAZIONE GENERALE Concetti di rischio; danno; prevenzione; protezione; organizzazione della prevenzione aziendale; diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali; organi di vigilanza, controllo e assistenza.</p> <p>FORMAZIONE SPECIFICA Rischi infortuni; meccanici generali; elettrici generali; macchine; attrezzature; cadute dall'alto; rischi da esplosione; rischi chimici; nebbie, oli, fumi, vapori, polveri; etichettatura; rischi cancerogeni; rischi biologici; rischi fisici; rumore; vibrazione; radiazioni; microclima e illuminazione; videoterminali; DPI organizzazione del lavoro; ambienti di lavoro; stress lavoro-correlato; movimentazione manuale carichi; movimentazione merci (apparecchi di sollevamento, mezzi trasporto); segnaletica; emergenze; le procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico; procedure esodo e incendi; procedure organizzative per il primo soccorso; incidenti e infortuni mancati; altri rischi.</p>	
<p>Metodologie formative previste: Formazione in aula, lezioni frontali con il docente, lezioni interattive, , anche l'ausilio di CD/DVD e di materiale didattico per esercitazioni elaborato e/o messo a disposizione dal docente del corso.</p>	
<p>Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.</p>	
<p>Attestazione rilasciata: Al termine del percorso formativo, comprovata la frequenza di almeno il 90% delle ore di formazione previste, viene somministrata una verifica di apprendimento, finalizzata a verificare le conoscenze relative alla normativa vigente e le competenze tecnico-professionali.</p>	<p>Costo: € 240,00 + IVA</p>

Corso per RLS (Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza)	
Obiettivi: Corso effettuato ai sensi dei comma 10, 11, 12 dell'art. 37, D.Lgs. 81/2008	Durata: 32 ore
<p>Contenuti didattici:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Principi giuridici comunitari e nazionali • La legislazione generale in materia di salute e sicurezza sul lavoro • La Costituzione Il Codice Civile, Il Codice Penale• • Lo Statuto dei Lavoratori • La Legislazione specifica in materia di salute e sicurezza sul lavoro • La Legge 123/2007 • Il D.Lgs. 81/2008 e campo di applicazione • I principali soggetti coinvolti ed i relativi obblighi Lavoratore Datore di lavoro Dirigente Preposto Responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP) • Addetto al servizio di prevenzione e protezione (ASPP) • Medico competente (MC) • Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) • Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori • Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza • Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale • Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza di sito produttivo • Definizione ed individuazione dei fattori di rischio • Concetti di rischio, pericolo, salute e sicurezza • La valutazione dei rischi connessi agli ambienti di lavoro; • Rischi connessi alle attività lavorative; Rischi specifici della mansione • Movimentazione manuale dei carichi • Videoterminali • Agenti fisici o Rumore o Vibrazioni o Campi elettromagnetici o Radiazioni ottiche artificiali • Sostanze pericolose o Agenti chimici o Agenti cancerogeni o mutageni o Amianto • Agenti biologici • Atmosfere esplosive Rischio da stress lavoro - correlato; • Rischi legati alle lavoratrici in stato di gravidanza; • Individuazione delle misure tecniche organizzative e procedurali di prevenzione e protezione • Misure tecniche, organizzative e procedurali • Misure di protezione collettive e individuali 	

<ul style="list-style-type: none"> • La sorveglianza sanitaria Funzioni del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza Funzione attiva Funzione di consultazione Funzione conoscitiva Funzione partecipativa • Gli strumenti e le tutele del RLS 	
<p>Metodologie formative previste: Formazione in aula, lezioni frontali con il docente, lezioni interattive, , anche l'ausilio di CD/DVD e di materiale didattico per esercitazioni elaborato e/o messo a disposizione dal docente del corso.</p>	
<p>Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.</p>	
<p>Attestazione rilasciata: Al termine del percorso formativo, comprovata la frequenza di almeno il 90% delle ore di formazione previste, viene somministrata una verifica di apprendimento, finalizzata a verificare le conoscenze relative alla normativa vigente e le competenze tecnico-professionali.</p>	<p>Costo: € 480,00 + IVA</p>

Corso: Aggiornamento per RLS (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza)	
<p>Obiettivi: Corso effettuato ai sensi dei comma 10, 11, 12 dell'art. 37, D.Lgs. 81/2008 L'aggiornamento RLS viene effettuato in base a quanto previsto dal co.11, Art.37, D.Lgs. 81/08 e dai CCNL di settore. Destinatari: persona eletta o designata come Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza, per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro per aziende oltre i 50 lavoratori.</p>	<p>Durata: 8 ore</p>
<p>Contenuti didattici:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Principi giuridici comunitari e nazionali • La legislazione generale in materia di salute e sicurezza sul lavoro • La Costituzione Il Codice Civile, Il Codice Penale• • Lo Statuto dei Lavoratori • La Legislazione specifica in materia di salute e sicurezza sul lavoro • La Legge 123/2007 • Il D.Lgs. 81/2008 e campo di applicazione 	

- I principali soggetti coinvolti ed i relativi obblighi Lavoratore Datore di lavoro Dirigente Preposto Responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP)
- Addetto al servizio di prevenzione e protezione (ASPP)
- Medico competente (MC)
- Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)
- Consultazione e partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori
- Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza
- Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza territoriale
- Il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza di sito produttivo
- Definizione ed individuazione dei fattori di rischio
- Concetti di rischio, pericolo, salute e sicurezza
- La valutazione dei rischi connessi agli ambienti di lavoro;
- Rischi connessi alle attività lavorative; Rischi specifici della mansione
- Movimentazione manuale dei carichi
- Videoterminali
- Agenti fisici o Rumore o Vibrazioni o Campi elettromagnetici o Radiazioni ottiche artificiali
- Sostanze pericolose o Agenti chimici o Agenti cancerogeni o mutageni o Amianto
- Agenti biologici
- Atmosfere esplosive Rischio da stress lavoro - correlato;
- Rischi legati alle lavoratrici in stato di gravidanza;
- Individuazione delle misure tecniche organizzative e procedurali di prevenzione e protezione
- Misure tecniche, organizzative e procedurali
- Misure di protezione collettive e individuali
- La sorveglianza sanitaria Funzioni del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza Funzione attiva Funzione di consultazione Funzione conoscitiva Funzione partecipativa
- Gli strumenti e le tutele del RLS

Metodologie formative previste : Formazione in aula, lezioni frontali con il docente, lezioni interattive, , anche l'ausilio di CD/DVD e di materiale didattico per esercitazioni elaborato e/o messo a disposizione dal docente del corso.

Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.

Attestazione rilasciata: Al termine del percorso formativo, comprovata la frequenza di almeno il 90% delle ore di formazione previste, viene somministrata una verifica di apprendimento, finalizzata a verificare le conoscenze relative alla normativa vigente e le competenze tecnico-

Costo:
180,00+iva

professionali.	
----------------	--

Corso base sicurezza: Formazione dei DIRIGENTI da Accordo Stato-Regioni 21/12/11

<p>Obiettivi: Corso valido per l’attestazione della formazione di dirigenti ai sensi dell’art.37 del D.Lgs.81/08 e s.m.i. e dell’Accordo Stato Regioni del 21/12/11. Il corso ha l’obiettivo di fornire un quadro generale sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro, sulle responsabilità insite nel ruolo e i relativi obblighi di legge, la valutazione dei rischi e indicazioni inerenti i rischi specifici dell’attività lavorativa.</p>	<p>Durata: 16 ore</p>
<p>Contenuti didattici: Il quadro normativo in materia di sicurezza dei lavoratori, responsabilità civile e responsabilità penale La valutazione dei rischi, definizione ed individuazione dei fattori di rischio Concetto di prevenzione e protezione, relative misure, tecniche organizzative e procedurali Organi di vigilanza ed organi di controllo nei rapporti con le aziende La delega di funzioni I compiti e le responsabilità del dirigente I principali soggetti del SPP e relativi obblighi DPI e DPC L’informazione e la formazione dei lavoratori; La sorveglianza sanitaria Modelli di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza Obblighi connessi ai contratti di appalto, d’opera e di somministrazione Consultazione e partecipazione degli RLS Tecniche di comunicazione ed efficacia della stessa</p>	
<p>Metodologie formative previste : Formazione in aula, lezioni frontali con il docente, lezioni interattive, , anche l’ausilio di CD/DVD e di materiale didattico per esercitazioni elaborato e/o messo a disposizione dal docente del corso.</p>	
<p>Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.</p>	
<p>Attestazione rilasciata: Al termine del percorso formativo, comprovata la</p>	

<p>frequenza di almeno il 90% delle ore di formazione previste, viene somministrata una verifica di apprendimento, finalizzata a verificare le conoscenze relative alla normativa vigente e le competenze tecnico-professionali.</p>	<p>Costo:</p> <p>€ 360,00 + IVA</p>
--	--

<p>Corso: Addetti alla conduzione di gru mobili autocarrate e semoventi su ruote con braccio telescopico o tralicciato ed eventuale falcone fisso ai sensi degli artt. 37 e 73 comma 5 del D. Lgs. 81/2008 correttivo D.Lgs106/2009 e Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012</p>	
<p>Obiettivi: Questo corso di formazione ha l'obiettivo di fornire le conoscenze sul piano legislativo, tecnico e comportamentale alle persone che, all'interno dell'azienda, hanno il compito di movimentare carichi, materiale e quant'altro, servendosi di gru (gru a motore comprendente una colonna, che ruota intorno ad una base ed un gruppo bracci che è applicato alla sommità della colonna. La gru è montata di regola su un veicolo (eventualmente su un rimorchio, su una trattoria o su una base fissa) ed è progettata per caricare e scaricare il veicolo). L'obiettivo è quello di sensibilizzare il personale coinvolto per garantirne la sicurezza e l'integrità fisica e, indirettamente, di favorire l'organizzazione del lavoro stesso.</p>	<p>Durata: 14 ore</p>
<p>Contenuti didattici:</p> <p>1. Modulo giuridico - normativo (1 ora)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presentazione del corso. Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle operazioni di movimentazione di carichi (D.Lgs. n. 81/2008). Responsabilità dell'operatore. <p>2. Modulo tecnico (6 ore)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Terminologia, caratteristiche delle diverse tipologie di gru mobili, loro movimenti e loro equipaggiamenti di sollevamento. - Principali rischi e loro cause; 	

- Nozioni elementari di fisica per poter stimare la massa di un carico e per poter apprezzare le condizioni di equilibrio di un corpo.
- Principali caratteristiche e componenti delle gru mobili.
- Meccanismi, loro caratteristiche e loro funzioni.
- Condizioni di stabilità di una gru mobile: fattori ed elementi che influenzano la stabilità.
- Contenuti della documentazione e delle targhe segnaletiche in dotazione della gru.
- Utilizzo dei diagrammi e delle tabelle di carico del Costruttore.
- Principi di funzionamento, di verifica e di regolazione dei dispositivi limitatori ed indicatori.
- Principi generali per il posizionamento, la stabilizzazione ed il ripiegamento della gru.
- Segnaletica gestuale.

3. Modulo pratico (7 ore)

- Funzionamento di tutti i comandi della gru per il suo spostamento, il suo posizionamento e per la sua operatività.
- Test di prova dei dispositivi di segnalazione e di sicurezza.
- Ispezione della gru, dei circuiti di alimentazione e di comando, delle funi e dei componenti.
- Approntamento della gru per il trasporto o lo spostamento.
- Procedure per la messa in opera e il rimessaggio di accessori, bozzelli, stabilizzatori, contrappesi, jib, ecc..
- Esercitazioni di pianificazione dell'operazione di sollevamento tenendo conto delle condizioni del sito di lavoro, la configurazione della gru, i sistemi di imbracatura, ecc..
- Esercitazioni di posizionamento e messa a punto della gru per le operazioni di sollevamento comprendenti: valutazione della massa del carico, determinazione del raggio, posizionamento della gru rispetto al baricentro del carico, adeguatezza del terreno di supporto della gru, messa in opera di stabilizzatori, livellamento della gru, posizionamento del braccio nella estensione ed elevazione appropriata.
- Manovre della gru senza carico (sollevamento, estensione, rotazione, ecc.) singole e combinate e spostamento con la gru nelle configurazioni consentite.
- Esercitazioni di presa del carico per il controllo della rotazione, dell'oscillazione, degli urti e del posizionamento del carico.
- Traslazione con carico sospeso con gru mobili su pneumatici.
- Operazioni in prossimità di ostacoli fissi o altre gru (interferenza).
- Operazioni pratiche per provare il corretto funzionamento dei dispositivi limitatori ed indicatori.
- Cambio di accessori di sollevamento e del numero di tiri.
- Movimentazione di carichi di uso comune e carichi di forma particolare quali: carichi lunghi e flessibili, carichi piani con superficie molto ampia, carichi di grandi dimensioni.
- Movimentazione di carichi con accessori di sollevamento speciali.
- Imbracatura dei carichi.
- Manovre di precisione per il sollevamento, il rilascio ed il posizionamento dei carichi in posizioni visibili e non visibili.

<p>- Prove di comunicazione con segnali gestuali e via radio.</p> <p>- Esercitazioni sull'uso sicuro, prove, manutenzione e situazioni di emergenza (procedure di avvio e arresto, fuga sicura, ispezioni regolari e loro registrazioni, tenuta del registro di controllo, controlli giornalieri richiesti dal manuale d'uso, controlli pre-operativi quali: ispezioni visive, lubrificazioni, controllo livelli, prove degli indicatori, allarmi, dispositivi di avvertenza, strumentazione).</p>	
<p>Metodologie formative previste: Il corso viene erogato in Aula (moduli teorici e pratici) e in Area attività (moduli pratici)</p>	
<p>Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.</p>	
<p>Attestazione rilasciata: Al termine dei due moduli teorici (al di fuori dei tempi previsti per i moduli teorici) si svolgerà una prova intermedia di verifica consistente in un questionario a risposta multipla. Il superamento della prova, che si intende superata con almeno il 70% delle risposte esatte, consentirà il passaggio al modulo pratico. Il mancato superamento della prova comporta la ripetizione dei due moduli. Al termine del modulo pratico (al di fuori dei tempi previsti per il modulo pratico) avrà luogo una prova pratica di verifica finale, consistente nell'esecuzione di almeno 4 delle prove previste nel modulo pratico. Tutte le prove pratiche devono essere superate; il mancato superamento della prova di verifica finale comporta l'obbligo di ripetere il modulo pratico. L'esito positivo delle prove di verifica intermedia e finale, unitamente a una presenza pari almeno ad almeno il 90% del monte ore, consente il rilascio, al termine del percorso formativo, dell'attestato di abilitazione.</p>	<p>Costo:</p> <p>€ 420,00 + IVA</p>

Corso: Modulo aggiuntivo teorico - pratico per gru mobili su ruote con falcone telescopico o brandeggiabile	
<p>Obiettivi: Questo corso di formazione ha l'obiettivo di fornire le conoscenze sul piano legislativo, tecnico e comportamentale alle persone che, all'interno dell'azienda, hanno il compito di movimentare carichi, materiale e quant'altro, servendosi di gru. L'obiettivo è quello di sensibilizzare il personale coinvolto per garantirne la sicurezza e l'integrità fisica e, indirettamente, di favorire l'organizzazione del lavoro stesso.</p>	<p>Durata: 8 ore</p>

Contenuti didattici:**1. Modulo teorico (4 ore)**

- Principali caratteristiche e componenti delle gru mobili con falcone telescopico o brandeggiabile.
- Meccanismi, loro caratteristiche e loro funzioni.

- Condizioni di stabilità di una gru con falcone telescopico o brandeggiabile: fattori ed elementi che influenzano la stabilità.
- Contenuti delle documentazioni e delle targhe segnaletiche in dotazione della gru con falcone telescopico o brandeggiabile.
- Utilizzo dei diagrammi e delle tabelle di carico del costruttore.
- Principi di funzionamento, di verifica e di regolazione dei dispositivi limitatori ed indicatori.
- Principi generali per il posizionamento, la stabilizzazione ed il ripiegamento della gru con falcone telescopico o brandeggiabile.

2. Modulo pratico (4 ore)

- Funzionamento di tutti i comandi della gru con falcone telescopico o brandeggiabile per il suo spostamento, il suo posizionamento e per la sua operatività.
- Test di prova dei dispositivi di segnalazione e di sicurezza.
- Approntamento della gru con falcone telescopico o brandeggiabile per il trasporto o lo spostamento.
- Procedure per la messa in opera e il rimessaggio delle attrezzature aggiuntive.
- Esercitazioni di pianificazione del sollevamento tenendo conto delle condizioni del sito di lavoro, la configurazione della gru, i sistemi di imbracatura, ecc..
- Esercitazioni di posizionamento e messa a punto della gru con falcone telescopico o brandeggiabile per prove di sollevamento comprendenti: determinazione del raggio, posizionamento della gru rispetto al baricentro del carico, posizionamento del braccio con attrezzature aggiuntive nella estensione ed elevazione appropriata.
- Manovre della gru con falcone telescopico o brandeggiabile senza carico (sollevamento, estensione, rotazione, ecc.) singole e combinate e spostamento con la gru nelle configurazioni consentite.
- Esercitazioni di presa del carico per il controllo della rotazione, dell'oscillazione, degli urti e del posizionamento del carico.
- Traslazione con carico sospeso con gru con falcone telescopico o brandeggiabile su pneumatici.
- Operazioni in prossimità di ostacoli fissi o altre gru (interferenza).
- Operazioni pratiche per provare il corretto funzionamento dei dispositivi limitatori ed indicatori.
- Movimentazione di carichi di uso comune e carichi di forma particolare quali: carichi lunghi e flessibili, carichi piani con superficie molto ampia, carichi di grandi dimensioni.

Metodologie formative previste : Il corso viene erogato in Aula (moduli teorici e pratici) e in Area attività (moduli pratici).

<p>Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.</p>	
<p>Attestazione rilasciata: Al termine dei due moduli teorici (al di fuori dei tempi previsti per i moduli teorici) si svolgerà una prova intermedia di verifica consistente in un questionario a risposta multipla. Il superamento della prova, che si intende superata con almeno il 70% delle risposte esatte, consentirà il passaggio al modulo pratico. Il mancato superamento della prova comporta la ripetizione dei due moduli. Al termine del modulo pratico (al di fuori dei tempi previsti per il modulo pratico) avrà luogo una prova pratica di verifica finale, consistente nell'esecuzione di almeno 4 delle prove previste nel modulo pratico. Tutte le prove pratiche devono essere superate; il mancato superamento della prova di verifica finale comporta l'obbligo di ripetere il modulo pratico. L'esito positivo delle prove di verifica intermedia e finale, unitamente a una presenza pari almeno ad almeno il 90% del monte ore, consente il rilascio, al termine del percorso formativo, dell'attestato di abilitazione.</p>	<p>Costo: € 240,00 + IVA</p>

Corso : Formazione teorico-pratico per lavoratori addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili elevabili (PLE)	
<p>Obiettivi: Il corso si rivolge agli operatori addetti alla conduzione di piattaforme di lavoro mobili ed elevabili (PLE) con stabilizzatori e senza stabilizzatori di cui al punto 3.3 dell'allegato III dell'accordo stato regioni n. 53/CSR del 22/02/2012. Tale tipologia di attrezzatura rientra fra quelle indicate dall'articolo 73, comma 5, del D. Lgs. 81/2008, per le quali è richiesta una specifica abilitazione. La definizione del percorso formativo, al fine della suddetta abilitazione, è contenuta nell'allegato III dell'Accordo Stato Regioni su richiamato. L'obbligo di abilitazione è previsto sia per gli utilizzatori abituali che per quelli occasionale, in riferimento all'attrezzatura di cui trattasi.</p>	<p>Durata: 10 ore</p>
<p>Contenuti didattici: 1. MODULO GIURIDICO – NORMATIVO (1 ORA) Presentazione del corso. Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento ai lavori in quota ed all'uso di attrezzature di lavoro per lavori in quota (D.Lgs. n.</p>	

81/2008). Responsabilità dell'operatore.

2. MODULO TECNICO (3 ORE)

Categorie di PLE: i vari tipi di PLE e descrizione delle caratteristiche generali e specifiche. Componenti strutturali: sistemi di stabilizzazione, livellamento, telaio, torretta girevole, struttura a pantografo/braccio elevabile.

Dispositivi di comando e di sicurezza: individuazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, individuazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.

Controlli da effettuare prima dell'utilizzo: controlli visivi e funzionali.

DPI specifici da utilizzare con le PLE: caschi, imbracature, cordino di trattenuta e relative modalità di utilizzo inclusi i punti di aggancio in piattaforma.

Modalità di utilizzo in sicurezza e rischi: analisi e valutazione dei rischi più ricorrenti nell'utilizzo delle PLE (rischi di elettrocuzione, rischi ambientali, di caduta dall'alto, ecc.); spostamento e traslazione, posizionamento e stabilizzazione, azionamenti e manovre, rifornimento e parcheggio in modo sicuro a fine lavoro.

Procedure operative di salvataggio: modalità di discesa in emergenza.

3. MODULO PRATICO SPECIFICO (4 ORE)

Individuazione dei componenti strutturali: sistemi di stabilizzazione, livellamento, telaio, torretta girevole, struttura a pantografo/braccio elevabile, piattaforma e relativi sistemi di collegamento. Dispositivi di comando e di sicurezza: identificazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, identificazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione.

Controlli pre-utilizzo: controlli visivi e funzionali della PLE, dei dispositivi di comando, di segnalazione e di sicurezza previsti dal costruttore e dal manuale di istruzioni della PLE.

Pianificazione del percorso: pendenze, accesso, ostacoli sul percorso e in quota, condizioni del terreno.

Movimentazione e posizionamento della PLE: spostamento della PLE sul luogo di lavoro e delimitazione dell'area di lavoro.

Esercitazioni di pratiche operative: effettuazione di esercitazioni a due terzi dell'area di lavoro, osservando le procedure operative di sicurezza. Simulazioni di movimentazioni della piattaforma in quota.

Manovre di emergenza: effettuazione delle manovre di emergenza per il recupero a terra della piattaforma posizionata in quota.

Messa a riposo della PLE a fine lavoro: parcheggio in area idonea, precauzioni contro l'utilizzo non autorizzato. Modalità di ricarica delle batterie in sicurezza (per PLE munite di alimentazione a batterie).

Metodologie formative previste : Formazione in aula, lezioni frontali con il docente, lezioni interattive, e visione di audiovisivi ove previsti. Il corso viene erogato in Aula (moduli teorici e pratici) e in Area attività (moduli pratici).

Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.

<p>Attestazione rilasciata: Al termine dei due moduli teorici (al di fuori dei tempi previsti per i moduli teorici) si svolgerà una prova intermedia di verifica consistente in un questionario a risposta multipla concernente anche quesiti sui DPI. il superamento della prova, che si intende superata con almeno il 70% delle risposte esatte, consentirà il passaggio ai moduli pratici specifici. Il mancato superamento della prova comporta la ripetizione dei due moduli. Al termine di ognuno dei moduli pratici (al di fuori dei tempi previsti per i moduli pratici) avrà luogo una prova pratica di verifica finale, consistente nell'esecuzione di almeno 2 delle prove, concernenti i seguenti argomenti.a) spostamento della PLE sulla postazione di impiego (Controlli pre-utilizzo – Pianificazione del percorso – Movimentazione e posizionamento della PLE – Messa a riposo della PLE a fine lavoro);b) effettuazione manovra di: pianificazione del percorso, movimentazione e posizionamento della PLE con operatore a bordo (traslazione), salita, discesa, rotazione, accostamento della piattaforma alla posizione di lavoro;c) simulazione di manovra in emergenza (Recupero dell'operatore – Comportamento in caso di guasti).</p>	<p>Costo:</p> <p>€ 300,00 + IVA</p>
---	--

Corsi: Addetti allo svolgimento di lavori elettrici: qualifiche PES-PAV-PEI (IV edizione della Norma CEI 11-27)

<p>Obiettivi: Il Corso fornisce le conoscenze, le competenze e gli strumenti necessari per progettare ed erogare percorsi formativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro, nei diversi contesti produttivi e relazionali.</p>	<p>Durata: 24 ore</p>
<p>Contenuti didattici:</p> <p>Modulo 1</p> <ul style="list-style-type: none"> • Criteri di attribuzione qualifica PES-PAV. • Inquadramento legislativo: Codice Civile e Penale. • La legislazione e la Normativa sulla sicurezza degli Impianti elettrici. D.M.37/08. • Le Direttive Europee, D.Lgs 81/08 e il Capo III: Impianti ed apparecchiature elettriche. • Decreto del Fare 2013. DPR 462/01. Concetti gen. di sicurezza. • Legislazione sulla sicurezza elettrica. Introduzione alle PROCEDURE PER I LAVORI ELETTRICI (Parte A e B): Le qualificazioni professionali della CEI 11-27 • Introduzione ai lavori elettrici in sicurezza – Artt.80-87 e All. IX del D.Lgs 81/08 • La valutazione del rischio elettrico- Sistemi elettrici e protezione dai contatti indiretti • Struttura della Norma CEI 50110-1 2014 e introduzione alla Norma CEI 11-27 Ed.IV 2014. 	

Modulo 2

- Il corpo umano e la corrente elettrica.
- Dinamica dell'incidento elettrico ed effetti della corrente elettrica sul corpo umano;
- Interventi di allertamento del primo soccorso (elettrocuzione, traumi, etc.).
- La Segnaletica di Sicurezza
- I Dispositivi di Protezione Individuali e specifici per lavori elettrici.
- La Norma CEI 11-81 del 2014: Rapporto Tecnico come Guida delle novità dei contenuti della Norma CEI 11-27 Ed, IV rispetto alla Ed. III
- Le distanze e il Documento sulle distanze nei lavori elettrici.

Modulo 3

- Generalità dei lavori elettrici: i profili professionali
- Il RISCHIO ELETTRICO – approfondimento della Norma CEI 11-27 ed. IV del 2014: lavori con rischio elettrico, tipologie di lavoro elettrico e misure di sicurezza, lavoro non elettrico, lavori in prossimità, lavoro sotto tensione a contatto e a distanza, lavoro bassa tensione a potenziale, lavori misti, lavori fuori tensione e in prossimità, supervisione e sorveglianza.
- Generalità dei lavori elettrici: chi può eseguire lavori elettrici, conferimento delle qualifiche, ruoli delle figure nel campo elettrico e livelli di responsabilità, URL-URI-RI-PL, organizzazione del lavoro ai sensi delle norme CEI 11-27(2014) e CEI 50110-1(2014), i documenti per i lavori complessi (Piano di lavoro e di intervento), interventi ripetitivi in sostituzione del Piano di intervento (esempio sostituzione interruttore in quadro a BT), attrezzi e dpi lavori elettrici, zona e posto di lavoro.
- Le verifiche e prove sugli impianti elettrici e di terra.

Modulo 4

- Approfondimenti e procedure dei lavori elettrici in sicurezza; le 5 + 5 regole per la sicurezza degli operatori nei lavori elettrici, le procedure di lavoro: fuori tensione, sotto tensione e in prossimità di parti attive, lavoro fuori tensione e i 5 punti della sicurezza, lavoro complesso e Piano di lavoro, Approfondimenti e procedure dei lavori elettrici in sicurezza: prescrizioni per impianti: a bassa e bassissima tensione – Alta e media tensione (II e III cat.) – Alta tensione, esempio lavoro fuori tensione (bassa tensione), lavoro sotto tensione in BT (O e I), lavoro sotto tensione a potenziale, lavoro sotto tensione a contatto, esempio lavoro sotto tensione a contatto (bassa tensione), lavoro elettrico tensione > 1 kV e lavoro elettrico luoghi conduttori ristretti, procedura in sicurezza per distacco di una derivazione su un impianto in bassa tensione. Approfondimenti e procedure dei lavori elettrici in sicurezza: lavoro fuori tensione (alta tensione), messa a terra e in corto circuito, taglio di cavi, sostituzione di fusibili in alta tensione, procedura in sicurezza per allaccio e distacco Trasformatore-Quadro BT, esempio di lavori fuori tensione e in prossimità (alta tensione), lavori misti in alta tensione, lavori non elettrici, lavori particolari, operazioni semplici su quadri in BT, sostituzione dei fusibili in bassa tensione e cambio lampade, manutenzione delle cabine MT/BT dei clienti/utenti finali. Lavorazioni e impianti elettrici e di terra nei cantieri edili.

<p>Metodologie formative previste : : Formazione in aula, lezioni frontali con il docente, lezioni interattive, e visione di audiovisivi ove previsti.</p>	
<p>Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.</p>	
<p>Attestazione rilasciata: Al termine del percorso formativo, comprovata la frequenza di almeno il 90% delle ore di formazione previste, viene somministrata una verifica di apprendimento, finalizzata a verificare le conoscenze relative alla normativa vigente e le competenze tecnico-professionali.</p>	<p>Costo: € 320,00 + IVA</p>

Corso di aggiornamento teorico/pratico per operatori addetti alla conduzione di trattori agricoli forestali a ruote e a cingoli.

<p>Obiettivi: La formazione è finalizzata a dare sia le competenze teoriche che le competenze pratiche per la conduzione di trattori agricoli o forestali con ruote e cingoli ai sensi dell'art 37 e 73, comma 5 del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., correttivo D.Lgs. n. 106/2009 e allegato VIII dell'Accordo Stato-Regioni del 22/02/2012 e Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 12 dell'11 marzo 2013, punto 3.</p>	<p>Durata: 4 ore</p>
<p>Contenuti didattici:</p> <p>MODULO TEORICO (1 ora):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro (D.lgs. n. 81/2008); • Responsabilita' dell'operatore; • Categorie di trattori: i vari tipi di trattori a ruote e a cingoli e descrizione delle caratteristiche generali e specifiche; • Componenti principali: struttura portante, organi di trasmissione, organi di propulsione, organi di direzione e frenatura, dispositivi di accoppiamento e azionamento delle macchine operatrici, impianto idraulico, impianto elettrico; • Dispositivi di comando e di sicurezza: identificazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, identificazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione; • Controlli visivi e funzionali da effettuare prima dell'utilizzo 	

<ul style="list-style-type: none"> • DPI specifici da utilizzare con i trattori • Modalita' di utilizzo in sicurezza e rischi. <p>Test di verifica intermedio (questionario a risposta multipla)</p> <p>MODULO PRATICO (3 ore):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Individuazione dei componenti principali: struttura portante, organi di trasmissione, organi di propulsione, organi di direzione e frenatura, dispositivi di accoppiamento e azionamento delle macchine operatrici; • Individuazione dei dispositivi di comando e di sicurezza: identificazione dei dispositivi di comando e loro funzionamento, identificazione dei dispositivi di sicurezza e loro funzione; • Controlli pre-utilizzo: controlli visivi e funzionali del trattore, dei dispositivi di comando e di sicurezza; • Pianificazione delle operazioni di campo: pendenze, accesso, ostacoli sul percorso e condizioni del terreno; • Esercitazioni di pratiche operative: tecniche di guida e gestione delle situazioni di pericolo; • Guida del trattore in campo e sul terreno piano; • Messa a riposo del trattore: parcheggio e rimessaggio in area idonea, precauzioni contro l'utilizzo non autorizzato. 	
<p>Metodologie formative previste : Formazione in aula, lezioni frontali con il docente, lezioni interattive, e visione di audiovisivi ove previsti.</p>	
<p>Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.</p>	
<p>Attestazione rilasciata: Al termine del percorso formativo, comprovata la frequenza di almeno il 90% delle ore di formazione previste, viene somministrata una verifica di apprendimento, finalizzata a verificare le conoscenze relative alla normativa vigente e le competenze tecnico-professionali.</p>	<p>Costo:</p> <p>€ 90,00 + IVA</p>

<h2>Corso: Modulo di Aggiornamento Lavoratori in Fune: siti naturali e artificiali</h2>	
<p>Obiettivi: Conformemente alle specifiche del Allegato XXI del D.L. 81/2008 i Lavoratori formati, adibiti ai lavori in sospensione in siti naturali e artificiali dovranno frequentare un corso di aggiornamento ogni cinque anni.</p>	<p>Durata: 8 ore</p>

<p>Contenuti didattici:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento ai lavori in quota • Normativa Tecnica UNI EN 12841 • Dispositivi di regolazione delle funi: tipo A,B e C • Descrizione delle Tecniche Operative (A-A, A-B, B-B) • Descrizione delle Tecniche Operative (A-A, A-B, B-B) • Esecuzione di Tecniche Operative di tipo A-A , B-B tecniche di risalita e recupero , anche con frazionamenti. • Applicazione di tecniche di evacuazione e salvataggio 	
<p>Metodologie formative previste : Formazione in aula, lezioni frontali con il docente, lezioni interattive, e visione di audiovisivi ove previsti.</p>	
<p>Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.</p>	
<p>Attestazione rilasciata: Al termine del percorso formativo, comprovata la frequenza di almeno il 90% delle ore di formazione previste, viene somministrata una verifica di apprendimento, finalizzata a verificare le conoscenze relative alla normativa vigente e le competenze tecnico-professionali.</p>	<p>Costo: € 320,00 + IVA</p>

Corso Teorico pratico per lavoratori addetti alla conduzione di carrelli elevatori semoventi con conducente a bordo	
<p>Obiettivi: Analizzare i rischi dell'attività di carrellista e fornire le nozioni fondamentali per un corretto utilizzo del mezzo.</p>	<p>Durata: 12 ore</p>

<p>Contenuti didattici:</p> <p>1. Modulo giuridico - normativo (1 ora) Presentazione del corso. Cenni di normativa generale in materia di igiene e sicurezza del lavoro con particolare riferimento alle disposizioni di legge in materia di uso delle attrezzature di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008). Responsabilità dell'operatore.</p> <p>2. Modulo tecnico (7 ore): Tipologie e caratteristiche dei vari tipi di veicoli per il trasporto interno Principali rischi connessi all'impiego di carrelli semoventi Nozioni elementari di fisica Tecnologia dei carrelli semoventi Componenti principali Sistemi di ricarica batterie Dispositivi di comando e di sicurezza Le condizioni di equilibrio Controlli e manutenzioni Modalità di utilizzo in sicurezza dei carrelli semoventi</p> <p>3. Modulo pratico (4 ore): Illustrazione, seguendo le istruzioni di uso del carrello Manutenzione e verifiche giornaliere e periodiche Guida del carrello su percorso di prova</p>	
<p>Metodologie formative previste : : Formazione in aula, lezioni frontali con il docente, lezioni interattive, e visione di audiovisivi ove previsti. Il corso viene erogato in Aula (moduli teorici e pratici) e in Area attività (moduli pratici).</p>	
<p>Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.</p>	
<p>Attestazione rilasciata: Al termine del percorso formativo, comprovata la frequenza di almeno il 90% delle ore di formazione previste, viene somministrata una verifica di apprendimento, finalizzata a verificare le conoscenze relative alla normativa vigente e le competenze tecnico-professionali.</p>	<p>Costo: € 360,00 + IVA</p>

8. QUALITÀ

Corso: Introduzione alla nuova norma uni en iso 9001-2015	
<p>Obiettivi: La nuova edizione della norma UNI EN ISO 9001:2015, sui sistemi di gestione della qualità, introduce numerose novità sul modo di gestire la qualità aziendale. Tali innovazioni sono da applicare sia nella realizzazione di un nuovo sistema di gestione, sia nella revisione di un sistema già esistente.</p> <p>Il presente corso di aggiornamento ha l'obiettivo di illustrare quali requisiti sono stati introdotti e/o modificati rispetto alla norma precedente e come cambiano i sistemi di gestione aziendale in relazione alla nuova norma UNI EN ISO 9001:2015.</p>	<p>Durata: 16 ore</p>
<p>Contenuti didattici:</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'evoluzione dei Sistemi di Gestione per la Qualità; • I principi della Qualità nel 2015; • L'Approccio per processi e la gestione del rischio • La struttura della norma ISO 9000: - Principi; - Termini e definizioni; • Analisi puntuale della norma ISO 9001:2015: • Analisi del contesto; • Il ruolo delle parti interessate oltre al cliente; • Il ruolo della Direzione; • Pianificazione, obiettivi e gestione dei cambiamenti; • Documentazione del Sistema di Gestione per la Qualità; • I processi operativi - Monitoraggio, strumenti di controllo ed indicatori; • Lo sviluppo e la certificazione dei Sistemi di Gestione per la Qualità in accordo con la norma IS 9001:2015. 	
<p>Metodologie formative previste : Formazione in aula, lezioni frontali con il docente, lezioni interattive, analisi di casi di studio, role playing, visione di audiovisivi ove previsti, esercitazioni.</p>	
<p>Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.</p>	
<p>Attestazione rilasciata: Al termine del corso verrà effettuata una verifica degli apprendimenti e verrà rilasciato un attestato di frequenza a tutti i partecipanti che avranno frequentato almeno il 70% delle ore di</p>	<p>Costo:</p>

lezione e superato la prova.	€ 420,00 + IVA
------------------------------	----------------

Corso: Total quality management	
<p>Obiettivi: L'attenzione al cliente è oggi un elemento centrale per le strategie delle imprese, ancora di più in un mercato fortemente caratterizzato dalla concorrenza globalizzata.</p> <p>Alla luce di questa evidenza, il corso punta ad offrire una disamina dei diversi aspetti connessi al tema della Qualità. In particolare, l'obbiettivo del corso è di presentare e approfondire i principi, i modelli e gli strumenti del Total Quality Management.</p>	<p>Durata: 30 ore</p>
<p>Contenuti didattici:</p> <ul style="list-style-type: none"> I principi del TQM Le modifiche della cultura e del clima aziendale I 4 punti chiave del total quality management La responsabilità e capacità di guida del management L apianificazione strategica per la qualità' La soddisfazione del cliente I vantaggi del TQM Risorse umane: motivazione, formazione e addestramento Stile di direzione I sette strumenti statistici Comunicazione e gestione dei processi Breakthrough e pdca Il miglioramento continuo e la filosofia kaizen La collaborazione a lungo termine con i partner 	
<p>Metodologie formative previste : Formazione in aula, lezioni frontali con il docente, lezioni interattive, analisi di casi di studio, role playing, visione di audiovisivi ove previsti, esercitazioni.</p>	
<p>Materiale didattico: Il materiale didattico a corredo comprende: block notes e penna in cartellina. Sarà distribuita apposita dispensa didattica elaborata dal docente del corso.</p>	
<p>Attestazione rilasciata: Al termine del corso verrà effettuata una verifica degli apprendimenti e verrà rilasciato un attestato di frequenza a coloro che abbiano superato la il test .</p>	<p>Costo: € 720,00 + IVA</p>