

 Talentform

FONDIMPRESA

Avviso n. 1/2017:

AMBIENTE E TERRITORIO

Chi siamo

Talentform Spa è un primario **ente formativo** a carattere nazionale, certificato UNI EN ISO 9001/2008 settore EA35 e EA37 con sedi a Roma, Pescara, Taranto e Napoli; accreditato per la formazione continua nelle Regioni Lazio, Abruzzo e Puglia. Nasce nel 2009 come Agenzia per il Lavoro specializzata nella Ricerca e Selezione di Personale Qualificato per le aziende, con specifica attenzione al settore ICT. Oggi la società opera nel settore della formazione professionalizzante e continua rivolgendosi a inoccupati, disoccupati e al personale dipendente delle aziende.

La società ha un approccio consulenziale verso **le Aziende**, sia nella scelta e gestione del fondo interprofessionale più adatto, sia nel supporto di tutte le fasi del processo formativo: dall'analisi dei fabbisogni alla progettazione dei percorsi formativi, fino alla gestione di tutti gli aspetti burocratico-amministrativi.

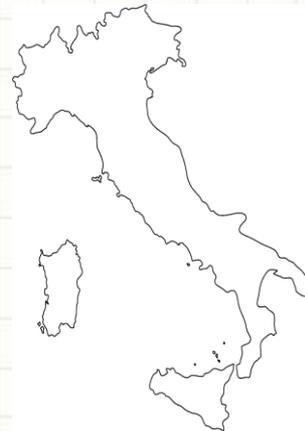
Talentform opera principalmente nel settore **dei corsi di formazione e aggiornamento professionale e manageriale**, progettando, erogando e monitorando percorsi formativi che coniugano:

- ✓ Comprovata esperienza di docenti e progettisti;
- ✓ Utilizzo di strumenti e metodologie di verificato standard qualitativo;
- ✓ Attenzione ad una formazione customizzata sulle esigenze di Partecipanti e Committenti;
- ✓ Corrispondenza tra le esigenze del moderno mondo del lavoro, delle aziende e dello sviluppo delle competenze personali dei discenti.

Talentform vuole rappresentare una referenza per coloro che necessitano di competere; opera formando professionisti in grado di rispondere adeguatamente alle esigenze del mondo del lavoro, realizzando un costante monitoraggio dei fabbisogni del mercato e proponendo efficaci soluzioni di aggiornamento professionale e/o di specializzazione.

Le virtuose partnership sviluppate in questi anni dall'Azienda hanno portato ad una crescita della presenza territoriale, arricchendo costantemente il proprio network; garantendo così la **copertura nazionale dell'offerta formativa**.

Altri aspetti peculiari di Talentform sono la specifica competenza ed esperienza nella gestione delle molteplici **fonti di finanziamento** per la formazione e le costruttive relazioni con le **parti sociali**.



Obiettivi

Con l'Avviso n. 1/2017 – “**Formazione connessa alla salvaguardia dell'ambiente e del territorio**” Fondimpresa finanzia piani condivisi per la formazione dei lavoratori delle aziende aderenti al Fondo operanti nei campi della prevenzione del rischio sismico e idrogeologico e per lo sviluppo delle competenze connesse all'efficienza energetica e all'uso di fonti integrative e rinnovabili, ai materiali e alle soluzioni per la sostenibilità ambientale.

Ambito di riferimento

Il Piano deve essere **interaziendale**, anche multi regionale.

Aree tematiche

A. Prevenzione e mitigazione del rischio sismico

B. Prevenzione e mitigazione del rischio idrogeologico

La formazione può riguardare tutte le aziende che operano nella filiera:

- progettazione, analisi, verifica e collaudo, realizzazione degli interventi;
- produzione e installazione di strutture, impianti, componenti e materiali; ricerca e sviluppo

C. Sostenibilità ambientale

- efficienza e risparmio energetico, uso di fonti integrative e rinnovabili, certificazione energetica;
- innovazione ambientale di processo e di prodotto;
- bilanci ambientali e miglioramento continuo delle prestazioni ambientali;
- tecniche e metodologie in materia di carichi e impatti ambientali ed energetici.

È caratteristica premiante la presenza nel Piano di due o più azioni formative direttamente connesse a **progetti o interventi di innovazione di processo o di prodotto**, in una o più aree tematiche dell'Avviso, che interessano le aziende beneficiarie.

È esclusa la formazione obbligatoria

Caratteristiche salienti

- Partecipazione di **almeno 3 imprese aderenti** ed un **minimo di 30 lavoratori in formazione** (partecipanti effettivi ad azioni formative valide).
- Le azioni formative di livello avanzato o specialistico devono riguardare almeno il 50% del totale delle ore di formazione del Piano
- Ciascuna azione formativa deve prevedere *da un minimo di 8 ore di durata ad un massimo di 200 ore*.
- Il singolo lavoratore può frequentare *un massimo di 200 ore di formazione*, in una o più azioni formative
- Le azioni formative di durata pari o superiore a 24 ore *devono concludersi con la verifica dell'apprendimento da parte dei partecipanti*, con modalità di verifica adeguate rispetto agli obiettivi ed alle caratteristiche dei percorsi formativi
- Le modalità formative del piano possono privilegiare, senza limiti parametrici, l'utilizzo di metodologie flessibili e personalizzate tipiche della formazione/intervento (action learning, coaching, affiancamento, training on the job), fermo restando che non possono essere finanziate le ore di formazione durante le quali il partecipante svolge attività produttive

Soggetti proponenti

Possono presentare la domanda di finanziamento e realizzare i Piani formativi esclusivamente i seguenti soggetti:

- le imprese beneficiarie dell'attività di formazione oggetto del Piano per i propri dipendenti;
- gli enti iscritti nell'Elenco dei Soggetti qualificati da Fondimpresa per la categoria II dell'art. 5.2 del "Regolamento istitutivo del sistema di qualificazione dei Soggetti Proponenti" - *Formazione sulle tematiche dell'ambiente e della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro rivolta a lavoratori appartenenti ad imprese di tutti i settori*, nel limite della classe di importo e dell'ambito territoriale di iscrizione.

Le domande di finanziamento che coinvolgono come proponente il medesimo soggetto, singolarmente o in raggruppamento, devono essere presentate a Fondimpresa a distanza di almeno 20 giorni l'una dall'altra.

Destinatari

Sono destinatari dei Piani formativi i lavoratori dipendenti, compresi gli apprendisti, per i quali viene versato all'INPS il contributo integrativo dello 0,30% sulle retribuzioni destinato a Fondimpresa, *occupati in imprese aderenti operanti nei campi della prevenzione del rischio sismico e idrogeologico, oltre che delle competenze connesse all'efficienza energetica e all'uso di fonti integrative e rinnovabili, ai materiali e alle soluzioni per la sostenibilità ambientale.*

Sono compresi tra i destinatari anche i **lavoratori posti in cassa integrazione guadagni o con contratti di solidarietà**, *a condizione che vi sia una finalità di reinserimento, specificata nell'accordo di condivisione.*

Nel Piano formativo deve essere assicurata la partecipazione, *in misura **almeno pari al 30% dei lavoratori posti in formazione***, di **lavoratori appartenenti a PMI** secondo la vigente definizione comunitaria.

AVVISO 1/2017 FONDIMPRESA



Finanziamento e costi ammissibili

La dotazione finanziaria stanziata è di **15.000.000€**.

Finanziamento minimo Piano	Finanziamento massimo Piano
50.000 €	130.000 €

Finanziamento massimo CS per **azienda**: € 100.000,00

Apporto Conto Formazione: 70% nei limiti delle disponibilità previste

(80% per le aziende che hanno optato per destinare al Conto Formazione l'80% dei loro versamenti)

Massimali finanziamento: 165€/h

Voci di spesa

A almeno 75% del totale delle spese del Piano

C max 15% del totale delle spese del Piano

D max 10% del totale delle spese del Piano

Scadenze

Apertura
sportello

dalle ore 9:00 del 14 Marzo 2017
fino alle ore 13.00 del 16 giugno 2017

Le domande vengono
valutate in ordine
cronologico

COME ADERIRE AL NOSTRO AVVISO



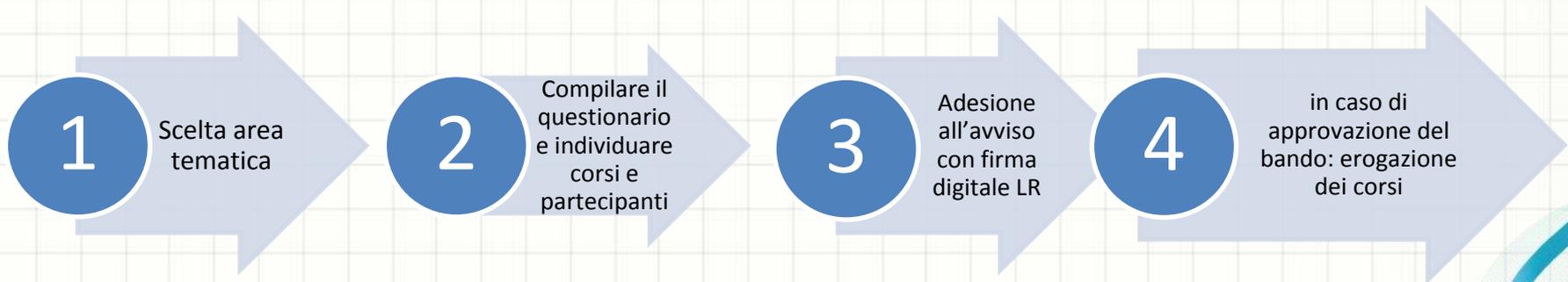
Ogni azienda beneficiaria deve essere necessariamente in possesso di:

- **login e password di accesso alla propria area riservata Fondimpresa;**
- **firma digitale;**

L'adesione viene compilata on line sull'area riservata FONDIMPRESA, viene estrapolata e successivamente fatta firmare digitalmente dal legale rappresentante dell'azienda partecipante.

Provvederà lo staff di Talentform a supportare ciascuna azienda durante la procedura di adesione, predisponendo il modulo on line sulla base delle informazioni risultanti dal QUESTIONARIO ANALISI FABBISOGNO che si richiede di compilare a ciascuna azienda partecipante.

Ogni azienda può strutturare il proprio progetto di competitività scegliendo corsi afferenti una o più aree tematiche previste dall'avviso. QUESTIONARIO ANALISI FABBISOGNI





Chiamaci per ricevere una consulenza gratuita sulla tua Azienda:

- ✓ **ANALIZZARE** i fabbisogni formativi
- ✓ **PROGETTARE** il percorso formativo su misura per la sua Azienda
- ✓ **EROGARE** gli interventi formativi personalizzati
- ✓ **PRESENTARE** i Piani Formativi curando tutti gli aspetti burocratici legati alla presentazione telematica dei piani, alla compilazione e trasmissione di tutta la documentazione cartacea richiesta
- ✓ **MONITORARE** i percorsi formativi durante tutta la durata dell'erogazione
- ✓ **RENDICONTARE** le spese sostenute

TALENTFORM S.p.A.

Sede legale: Via Angelo Bargoni, 8 - Roma 00153

Tel. +39.06.45474931 – Fax. +39. 06.45474930

fondi@talentform.it

Sedi operative:

Roma: Via Angelo Bargoni, 8 – SC. B - 00153

Taranto: Via delle Isole Cheradi, 5 - 74121

Pescara 1: Via Chiarini, 191 – 65126

Pescara 2: Via Raiale, 110 - 65128 Mob. 327.5790220

Napoli: Via Guantai Nuovi, 11 – 80133

www.talentform.it

***Non esistono vette impossibili
da raggiungere.
Basta avere i giusti mezzi.***

