



Regione Lazio PO FSE 2014-2020

## Avviso pubblico **“Crescita dell’adattabilità dei lavoratori attraverso la formazione continua”**

Asse 3 - Istruzione e Formazione - Priorità di investimento 10iv - Obiettivo specifico 10.4



## Finalità

- favorire la **valorizzazione** e il **rafforzamento** del patrimonio culturale e professionale dei lavoratori promuovendo un maggiore investimento nelle risorse umane.
- **garantire** ai lavoratori a maggior rischio di espulsione dal mondo del lavoro:
  - accesso ad interventi di **rafforzamento delle competenze**
  - **riqualificazione professionale** .
- migliorare la **qualità del lavoro** e favorire l'introduzione di innovazioni organizzative, di processo e di prodotto (offerta formativa **on demand** basata sulle esigenze specifiche individuate dalle imprese).

---

## Destinatari

**Lavoratori occupati** con contratto di lavoro dipendente (compresi i soggetti assunti con **contratto di apprendistato**) anche **lavoratori in CIGO, CIGS o CIG in deroga**, o che beneficiano del **contratto di solidarietà**.

**Titolari d'impresa, manager a contratto, lavoratori autonomi**

## LINEA 1

- **Interventi formativi AZIENDALI**
- Possono accedervi tutte le tipologie di imprese, indipendentemente dalla loro dimensione, comparto produttivo, posizione di mercato. Gli interventi formativi riguardano la realizzazione di *corsi di aggiornamento, specializzazione e riqualificazione per lavoratrici e lavoratori dipendenti*.
- La tipologia di intervento è aziendale, ovvero con partecipazione di dipendenti di un'unica impresa

## LINEA 2

- **Interventi formativi MULTIAZIENDALI**
- Possono accedervi tutte le tipologie di imprese, indipendentemente dalla loro dimensione, comparto produttivo, posizione di mercato.
- Gli interventi formativi riguardano la realizzazione di corsi di aggiornamento, specializzazione e riqualificazione per lavoratrici e lavoratori dipendenti. Gli interventi hanno caratteristiche:
  - interaziendali (contiguità societaria o di sistema delle aziende),
  - settoriali (affinità di settore delle aziende),
  - territoriali (affinità in relazione al territorio delle aziende)

## LINEA 3

- **Interventi formativi per imprenditori, manager, lavoratori autonomi e/o a composizione mista**
- Realizzazione di corsi di aggiornamento a supporto della diffusione di processi di cambiamento organizzativo per l'acquisizione di competenze e di strumenti indispensabili alla gestione innovativa delle organizzazioni, in termini di responsabilità sociale e diffusione della cultura della qualità.
- La Linea prevede sia la tipologia aziendale che quella multiaziendale.

# LINEA I: SINTESI

## DESTINATARI

→ Lavoratori occupati dipendenti d'impresa (TD, TI, Apprendisti)

## TIPOLOGIA

→ Aziendale, aula omogena di lavoratori di un'unica impresa

## SOGGETTO PROPONENTE

→ Singole imprese. Associazioni temporanee fra Azienda ed Operatore Accreditato o accreditando alla formazione continua con settori compatibili nelle quali il Capofila dia l'impresa.

## PARTI SOCIALI

→ Accordo obbligatorio sempre. Può essere sottoscritto dalle Rappresentanze aziendali o dalle strutture territoriali di categoria.

## DISCIPLINA AIUTI DI STATO

→ Regolamento (UE) n. 1407/2013 del 18/12/13 «Regolamento de Minimis».  
Regolamento (UE) n. 651/2014 del 17/06/14 «Regolamento generale di esenzione per categoria».

## DURATA INTERVENTI

→ **Minimo 20 ore massimo 120 ore.**

## TIMING ESECUZIONE

→ All'interno dell'orario di lavoro. Preferibile orario non più di 12 ore a settimana. Timing complessivo **non più di 4 mesi.**

## UTENTI PER AULA

→ Minimo 6 - massimo 16 utenti in aula  
Uditori ammissibili massimo 20% con arrotondamento all'unità superiore.

# LINEA 2: SINTESI

## DESTINATARI

→ Lavoratori occupati dipendenti d'impresa (TD, TI, Apprendisti)

## TIPOLOGIA

→ Multi aziendale (aula omogenea di lavoratori di più imprese)

## SOGGETTO PROPONENTE

→ Operatori della Formazione su delega delle aziende.  
Accreditamento Richiesto per la Formazione Continua con settori compatibili.  
La sede deve essere quella accreditata dell'Operatore delegato

## PARTI SOCIALI

→ Accordo obbligatorio sempre.

## DISCIPLINA AIUTI DI STATO

→ Regolamento (UE) n. 1407/2013 del 18/12/13 «Regolamento de Minimis».  
Regolamento (UE) n. 651/2014 del 17/06/14 «Regolamento generale di esenzione per categoria».

## DURATA INTERVENTI

→ **Minimo 20 ore massimo 120 ore**

## TIMING ESECUZIONE

→ All'interno dell'orario di lavoro. Preferibile orario on non più di 12 ore a settimana. Timing complessivo **non più di 4 mesi**.

## UTENTI PER AULA

→ Minimo 10 - massimo 16 utenti in aula  
Uditori ammissibili massimo 20% con arrotondamento all'unità superiore.



# LINEA 3: SINTESI

## DESTINATARI



Manager, imprenditori, lavoratori autonomi, lavoratori e/o collaboratori

## TIPOLOGIA



**Tipologia Aziendale** (lavoratori di un'unica impresa anche con inquadramenti e qualifiche diverse), **multi aziendale** (imprenditori o manager di più imprese o di lavoratori autonomi o di lavoratori e/o collaboratori).

## SOGGETTO PROPONENTE



Singole imprese o Associazioni Temporanee con capofila l'impresa per le proposte aziendali. Operatori della Formazione su delega delle imprese o dei singoli Lavoratori autonomi, anche su proposta delle loro associazioni, per le altre tipologie.

## PARTI SOCIALI



Obbligatorio solo per corsi con Lavoratori dipendenti e con forme contrattuali previste dalla normativa vigente.

## DISCIPLINA AIUTI DI STATO



Regolamento (UE) n. 1407/2013 del 18/12/13 «Regolamento de Minimis». Regolamento (UE) n. 651/2014 del 17/06/14 «Regolamento generale di esenzione per categoria».

## DURATA INTERVENTI



**Minimo 20 ore massimo 80 ore**

## TIMING ESECUZIONE



Preferibile orario non più di 12 ore a settimana. Timing **complessivo non più di 4 mesi**.

## UTENTI PER AULA



Minimo 6, massimo 16 per i progetti aziendali. Minimo 10, massimo 16 per le altre tipologie. Uditori ammissibili massimo 20% con arrotondamento all'unità superiore.

## LINEA 1

- **Termini di presentazione:** dalle ore **9** del **11/06** alle ore **17** del **28/06**
- **Modalità di valutazione:** **a sportello**

## LINEA 2

- **Termini di presentazione:** dalle ore **9** del **09/07** alle ore **17** del **26/07**
- **Modalità di valutazione:** «**a graduatoria**» con valutazione di merito

## LINEA 3

L'intervento deve essere svolto all'interno dell'orario di lavoro e deve essere ricompreso in un **arco temporale non superiore a quattro mesi**, preferibilmente pianificato in non più di 12 ore a settimana.

**Talentform Spa**, primario ente formativo a carattere nazionale, certificato UNI EN ISO 9001/2008 settore EA35 e EA37 con sedi a Roma, Pescara, Taranto, Arezzo e Napoli; accreditato per la formazione continua nelle Regioni Lazio, Puglia e Abruzzo, è in grado di:

- ANALIZZARE** i fabbisogni formativi
- PROGETTARE** il percorso formativo su misura per la sua Azienda
- EROGARE** gli interventi formativi personalizzati
- PRESENTARE** i Piani Formativi curando tutti gli aspetti burocratici legati alla presentazione telematica dei piani, alla compilazione e trasmissione di tutta la documentazione cartacea richiesta
- MONITORARE** i percorsi formativi durante tutta la durata dell'erogazione
- RENDICONTARE** le spese sostenute

*Contattaci per ricevere una consulenza gratuita per la tua Azienda*

[fondi@talentform.it](mailto:fondi@talentform.it)



[www.talentform.it](http://www.talentform.it)

#### **TALENTFORM**

**Sede legale** Via Angelo Bargoni, 8 - Roma 00153  
Tel. +39.06.45474931 – Fax. +39. 06.45474930

#### **Sedi operative:**

**Arezzo** Via Pietro Calamandrei, 185  
**Roma** Via Angelo Bargoni, 8 – SC. B  
**Taranto** Via delle Isole Cheradi, 5  
**Pescara:** Via Chiarini, 191  
Via Raiale, 110 bis c/o Confindustria  
**Napoli:** Via Guantai Nuovi, 11