



Regione Lazio PO FSE 2014-2020

Avviso pubblico **“Crescita dell’adattabilità dei lavoratori attraverso la formazione continua”**

Asse 3 - Istruzione e Formazione - Priorità di investimento 10iv - Obiettivo specifico 10.4



Finalità

- favorire la **valorizzazione** e il **rafforzamento** del patrimonio culturale e professionale dei lavoratori promuovendo un maggiore investimento nelle risorse umane.
- **garantire** ai lavoratori a maggior rischio di espulsione dal mondo del lavoro:
 - accesso ad interventi di **rafforzamento delle competenze**
 - **riqualificazione professionale** .
- migliorare la **qualità del lavoro** e favorire l'introduzione di innovazioni organizzative, di processo e di prodotto (offerta formativa **on demand** basata sulle esigenze specifiche individuate dalle imprese).

Destinatari

Lavoratori occupati con contratto di lavoro dipendente (compresi i soggetti assunti con **contratto di apprendistato**) anche **lavoratori in CIGO, CIGS o CIG in deroga**, o che beneficiano del **contratto di solidarietà**.

Titolari d'impresa, manager a contratto, lavoratori autonomi

LINEA 1

- **Interventi formativi AZIENDALI**
- Possono accedervi tutte le tipologie di imprese, indipendentemente dalla loro dimensione, comparto produttivo, posizione di mercato. Gli interventi formativi riguardano la realizzazione di *corsi di aggiornamento, specializzazione e riqualificazione per lavoratrici e lavoratori dipendenti*.
- La tipologia di intervento è aziendale, ovvero con partecipazione di dipendenti di un'unica impresa

LINEA 2

- **Interventi formativi MULTIAZIENDALI**
- Possono accedervi tutte le tipologie di imprese, indipendentemente dalla loro dimensione, comparto produttivo, posizione di mercato.
- Gli interventi formativi riguardano la realizzazione di corsi di aggiornamento, specializzazione e riqualificazione per lavoratrici e lavoratori dipendenti. Gli interventi hanno caratteristiche:
 - interaziendali (contiguità societaria o di sistema delle aziende),
 - settoriali (affinità di settore delle aziende),
 - territoriali (affinità in relazione al territorio delle aziende)

LINEA 3

- **Interventi formativi per imprenditori, manager, lavoratori autonomi e/o a composizione mista**
- Realizzazione di corsi di aggiornamento a supporto della diffusione di processi di cambiamento organizzativo per l'acquisizione di competenze e di strumenti indispensabili alla gestione innovativa delle organizzazioni, in termini di responsabilità sociale e diffusione della cultura della qualità.
- La Linea prevede sia la tipologia aziendale che quella multiaziendale.

LINEA I: SINTESI

DESTINATARI

→ Lavoratori occupati dipendenti d'impresa (TD, TI, Apprendisti)

TIPOLOGIA

→ Aziendale, aula omogena di lavoratori di un'unica impresa

SOGGETTO PROPONENTE

→ Singole imprese. Associazioni temporanee fra Azienda ed Operatore Accreditato o accreditando alla formazione continua con settori compatibili nelle quali il Capofila dia l'impresa.

PARTI SOCIALI

→ Accordo obbligatorio sempre. Può essere sottoscritto dalle Rappresentanze aziendali o dalle strutture territoriali di categoria.

DISCIPLINA AIUTI DI STATO

→ Regolamento (UE) n. 1407/2013 del 18/12/13 «Regolamento de Minimis».
Regolamento (UE) n. 651/2014 del 17/06/14 «Regolamento generale di esenzione per categoria».

DURATA INTERVENTI

→ **Minimo 20 ore massimo 120 ore.**

TIMING ESECUZIONE

→ All'interno dell'orario di lavoro. Preferibile orario non più di 12 ore a settimana. Timing complessivo **non più di 4 mesi.**

UTENTI PER AULA

→ Minimo 6 - massimo 16 utenti in aula
Uditori ammissibili massimo 20% con arrotondamento all'unità superiore.

LINEA 2: SINTESI

DESTINATARI



Lavoratori occupati dipendenti d'impresa (TD, TI, Apprendisti)

TIPOLOGIA



Multi aziendale (aula omogenea di lavoratori di più imprese)

SOGGETTO PROPONENTE



Operatori della Formazione su delega delle aziende.
Accreditamento Richiesto per la Formazione Continua con settori compatibili.
La sede deve essere quella accreditata dell'Operatore delegato

PARTI SOCIALI



Accordo obbligatorio sempre.

DISCIPLINA AIUTI DI STATO



Regolamento (UE) n. 1407/2013 del 18/12/13 «Regolamento de Minimis».
Regolamento (UE) n. 651/2014 del 17/06/14 «Regolamento generale di esenzione per categoria».

DURATA INTERVENTI



Minimo 20 ore massimo 120 ore

TIMING ESECUZIONE



All'interno dell'orario di lavoro. Preferibile orario on non più di 12 ore a settimana. Timing complessivo **non più di 4 mesi**.

UTENTI PER AULA



Minimo 10 - massimo 16 utenti in aula
Uditori ammissibili massimo 20% con arrotondamento all'unità superiore.



LINEA 3: SINTESI

DESTINATARI



Manager, imprenditori, lavoratori autonomi, lavoratori e/o collaboratori

TIPOLOGIA



Tipologia Aziendale (lavoratori di un'unica impresa anche con inquadramenti e qualifiche diverse), **multi aziendale** (imprenditori o manager di più imprese o di lavoratori autonomi o di lavoratori e/o collaboratori).

SOGGETTO PROPONENTE



Singole imprese o Associazioni Temporanee con capofila l'impresa per le proposte aziendali. Operatori della Formazione su delega delle imprese o dei singoli Lavoratori autonomi, anche su proposta delle loro associazioni, per le altre tipologie.

PARTI SOCIALI



Obbligatorio solo per corsi con Lavoratori dipendenti e con forme contrattuali previste dalla normativa vigente.

DISCIPLINA AIUTI DI STATO



Regolamento (UE) n. 1407/2013 del 18/12/13 «Regolamento de Minimis». Regolamento (UE) n. 651/2014 del 17/06/14 «Regolamento generale di esenzione per categoria».

DURATA INTERVENTI



Minimo 20 ore massimo 80 ore

TIMING ESECUZIONE



Preferibile orario non più di 12 ore a settimana. Timing **complessivo non più di 4 mesi**.

UTENTI PER AULA



Minimo 6, massimo 16 per i progetti aziendali. Minimo 10, massimo 16 per le altre tipologie. Uditori ammissibili massimo 20% con arrotondamento all'unità superiore.

LINEA 1

- **Termini di presentazione:** dalle ore **9** del **11/06** alle ore **17** del **28/06**
- **Modalità di valutazione:** a sportello

LINEA 2

- **Termini di presentazione:** dalle ore **9** del **09/07** alle ore **17** del **26/07**
- **Modalità di valutazione:** «a graduatoria» con valutazione di merito

LINEA 3

L'intervento deve essere svolto all'interno dell'orario di lavoro e deve essere ricompreso in un **arco temporale non superiore a quattro mesi**, preferibilmente pianificato in non più di 12 ore a settimana.

Talentform Spa, primario ente formativo a carattere nazionale, certificato UNI EN ISO 9001/2008 settore EA35 e EA37 con sedi a Roma, Pescara, Taranto, Arezzo e Napoli; accreditato per la formazione continua nelle Regioni Lazio, Puglia e Abruzzo, è in grado di:

- ANALIZZARE** i fabbisogni formativi
- PROGETTARE** il percorso formativo su misura per la sua Azienda
- EROGARE** gli interventi formativi personalizzati
- PRESENTARE** i Piani Formativi curando tutti gli aspetti burocratici legati alla presentazione telematica dei piani, alla compilazione e trasmissione di tutta la documentazione cartacea richiesta
- MONITORARE** i percorsi formativi durante tutta la durata dell'erogazione
- RENDICONTARE** le spese sostenute

Contattaci per ricevere una consulenza gratuita per la tua Azienda

fondi@talentform.it



www.talentform.it

TALENTFORM

Sede legale Via Angelo Bargoni, 8 - Roma 00153
Tel. +39.06.45474931 – Fax. +39. 06.45474930

Sedi operative:

Arezzo Via Pietro Calamandrei, 185
Roma Via Angelo Bargoni, 8 – SC. B
Taranto Via delle Isole Cheradi, 5
Pescara: Via Chiarini, 191
Via Raiale, 110 bis c/o Confindustria
Napoli: Via Guantai Nuovi, 11