

La startup che riunisce i team perfetti «Il lavoro è una questione di relazioni: un clima migliore aumenta l'efficienza»

Sapersi relazionare con gli altri e inserirsi all'interno di un team è la prima regola per rendere al meglio: Eggup è la startup che profila le cosiddette soft skill dei lavoratori.

Andrea Bonzi
MILANO

«**U**NDICI MARADONA in campo non assicurano la vittoria». È il principio su cui si basa l'idea di Eggup, startup che è in grado di quantificare la capacità di lavorare in gruppo di singoli e team, misurando le cosiddette *soft skill* dei componenti. Perché non sempre «il miglior ingegnere elettrico è quello più adatto a far parte di un gruppo - spiegano il ceo Cristian De Mitri e Nicola Comelli, che si occupa della comunicazione -». Grazie al nostro software noi possiamo fare un'analisi e indicare all'azienda come muoversi per migliorare il rendimento». Eggup ha appena concluso un round di *crowdfunding* da ben 225mila euro in una settimana (l'obiettivo era 100mila).

Come vi è venuta l'idea di Eggup?

«Prima di questa avventura, facevamo consulenza in campi diversi nel mondo IT: nelle grandi realtà in cui lavoravamo si formavano team di consulenza provenienti da aziende esterne, anche blasonate. Nonostante fossero persone anche molto qualificate, alla fine il 'gioco' delle relazioni, la volontà di mette-

re il proprio 'cappello' ai progetti, impedivano di raggiungere gli obiettivi prefissati nei tempi previsti. Ci siamo interessati così allo studio delle relazioni e delle *soft skills*.

Cosa sono le soft skill?

«Sono i tratti della personalità: ciascuno di noi ha delle determinate caratteristiche, una capacità intrinseca di confrontarsi con i problemi, rispettare le scadenze, eccetera. E questo è fondamentale per il lavoro che è una dimensione sociale ancora prima che una questione di business: solo se ci si integra si può dare il meglio di sé. Noi siamo in grado di dare un valore, da 1 a 100, al livello di coesione di un team. Magari se 5-6 persone non si trovano bene all'interno di un comparto o un ufficio, si possono spostare in gruppi più coesi, e l'efficienza ne trae beneficio».

Ma esattamente cosa fa Eggup?

«Innanzitutto possiamo tracciare un profilo individuale per ogni dipendente di un'azienda, andando a evidenziare le caratteristiche più utili all'ambiente lavorativo. Sono dati utilissimi per gli HR analyst (gli specialisti del personale, ndr), si tratta di dati oggettivi e misurati. Il nostro software fotografa i punti di forza e le debolezze dei lavoratori, dunque l'azienda può decidere di avviare un percorso di formazione mirata o inserire una nuova leva che supplisca alle carenze di un gruppo».

Dividete un po' fra buoni e cattivi?

«Non c'è per forza una persona migliore o peggiore, ma ci sono indivi-

EGGUP
AZIENDA
INNOVATIVA

A destra
nella foto
Cristian
De Mitri
(ceo
di Eggup)
e Pietro Testa
(cto
di Eggup),
fondatori
della startup

dui che si relazionano peggio agli altri colleghi del team. Anzi, crediamo sia un modo per migliorare l'efficienza e il clima all'interno di un'azienda: visto che dobbiamo stare in ufficio tante ore, proviamo a rendere migliore queste lunghissime giornate».

Come raccogliete i dati?

«Ci sono dei questionari da compilare altamente personalizzabili dal cliente: tramite le risposte vengono delineate le proprie competenze personali, i comportamenti, le attitudini e gli interessi del lavoratore: così sarà più facile esprimere tutto il potenziale dei singoli. Si tratta di centinaia di caratteristiche misurabili, che possono tornare utili anche in caso di fusioni o per fare i piani di sviluppo, visto che si capisce cosa manca e dove intervenire».

A chi vi rivolgete?

«In primo luogo alle agenzie che fanno intermediazione e reclutamento e alle società che organizzano corsi di formazione, come Randstad e Synergie. Poi ci sono le aziende più strutturate, i reparti HR che possono snellire in maniera significativa le prime fasi di individuazione delle risorse cercate. Un grande risparmio di costi e di tempo».

Qual è l'ultima innovazione del vostro software?

«Nel corso dell'anno, abbiamo terminato lo sviluppo di alcune interfacce API, che permettono ai produttori di software di poter integrare direttamente le nostre soluzioni. Diventiamo una sorta di *plug in* per questi software gestionali, uno strumento utilissimo quando bisogna scremare centinaia e migliaia di curriculum arrivati con un click».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Tutti ex allievi della 'Morosini'

«Siamo tutti ex allievi scuola militare 'Morosini' Venezia, ci siamo resi conto che le relazioni sono la cosa più importante anche sul luogo di lavoro»

Cosa sono le soft skill

«Le soft skill sono i tratti della personalità, la capacità di confrontarsi con i problemi, interagire nel gruppo e rispettare le scadenze»



Finanziamenti per 225mila euro

«In una settimana Eggup ha raccolto 225mila euro da 12 investitori su una piattaforma di crowdfunding: potremo continuare lo sviluppo»