



ANPAL

FONDO NUOVE COMPETENZE – SECONDA EDIZIONE

Contesto di riferimento	Cosa finanzia	Finalità	Risorse stanziare
Il Fondo Nuove Competenze è uno strumento di politica attiva del lavoro istituito per contrastare gli effetti economici della pandemia da Covid 19, successivamente inserito tra gli interventi che, insieme al programma GOL e al sistema duale, completano il Piano Nazionale Nuove Competenze previsto nell'ambito del PNRR	Il 100% degli oneri contributivi e il 60% della retribuzione dei propri dipendenti per le ore (da un minimo di 40 a un massimo di 200 ore) destinate a percorsi di sviluppo delle competenze in ambito digitale e green.	Agevolare l'innalzamento del livello del capitale umano, offrendo ai lavoratori l'opportunità di acquisire nuove o maggiori competenze e di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle mutevoli condizioni del mercato di lavoro, sostenendo le imprese nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi, in risposta alle transizioni ecologiche e digitali.	1 MILIARDO di Euro € 10 milioni FINANZIAMENTO MASSIMO AD AZIENDA

AREE DI INTERVENTO E MODALITÀ DI EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE

Tematiche ammissibili

- innovazioni nella produzione e commercializzazione di beni e servizi che richiedono un aggiornamento delle competenze digitali
- innovazioni aziendali volte all'efficientamento energetico e all'uso di fonti sostenibili;
- innovazioni aziendali volte alla promozione dell'economia circolare, alla riduzione di sprechi e al corretto trattamento di scarti e rifiuti, incluso trattamento acque;
- innovazioni volte alla produzione e commercializzazione di beni e servizi a ridotto impatto ambientale;
- innovazioni volte alla produzione e commercializzazione sostenibile di beni e servizi nei settori agricoltura, silvicoltura e pesca, incluse le attività di ricettività agrituristica.

Modalità di erogazione e certificazione della formazione

Sono ammesse tutte le modalità formative: aula, training on the job, formazione a distanza sincrona e asincrona ecc.

Non è ammessa la formazione interna; la formazione deve essere erogata da enti accreditati.

Al termine dei percorsi formativi, gli organismi erogatori provvederanno, direttamente e/o in collaborazione con enti titolari, al rilascio degli attestati di messa in trasparenza delle competenze acquisite.

CARATTERISTICHE GENERALI E CONDIZIONI DI PARTECIPAZIONE

BENEFICIARI	Possono presentare istanza di ammissione ai contributi previsti dal FNC tutti i datori di lavoro privati, incluse le società a partecipazione pubblica di cui al decreto legislativo n. 175 del 2016, che abbiano sottoscritto entro il 31 dicembre 2022 accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro finalizzati a percorsi formativi di accrescimento delle professionalità dei lavoratori. Sono incluse a partecipazione pubblica, le società a controllo pubblico, nonché le altre società partecipate direttamente da amministrazioni pubbliche o da società a controllo pubblico. Destinatari della formazione: tutti i lavoratori in forza alle imprese che siano stati inclusi in accordi di rimodulazione dell'orario di lavoro, inclusi i dirigenti.
EROGATORI	Enti accreditati a livello nazionale o regionale , ovvero altri soggetti anche privati, che per statuto o istituzionalmente, sulla base di specifiche disposizioni legislative o regolamentari anche regionali, svolgono attività di formazione ivi comprese le Università statali e non statali legalmente riconosciute, gli Istituti di istruzione secondaria di secondo grado, i Centri per l'Istruzione per gli Adulti-CPIA, gli Istituti Tecnici Superiori (ITS), i Centri di ricerca accreditati dal Ministero dell'Istruzione, anche in forma organizzata in reti di partenariato territoriali o settoriali.
FONDI INTERPROFESSIONALI	L'attività di formazione è, di norma, finanziata dai Fondi Paritetici Interprofessionali aderenti all'iniziativa attraverso regole che ciascun fondo sta definendo.

ATTIVITÀ E TEMPISTICHE

- APERTURA PIATTAFORMA E PRESENTAZIONE DEI PIANI FORMATIVI:** dal 13 dicembre alle ore 11.00 fino al 28 febbraio 2023 a sportello fino a esaurimento risorse
- ACCORDI SINDACALI DI RIMODULAZIONE:** allegati alla domanda di finanziamento (stipulati comunque entro il 31/12/22)
- VALUTAZIONE DEI PIANI FORMATIVI:** prima valutazione da parte delle Regioni e successivamente valutazione formale da parte di Anpal. Al termine dell'istruttoria, Anpal invierà una PEC con l'esito
- EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE E RICHIESTA SALDO:** Max. 150 gg solari (5 mesi) a partire dalla data di approvazione dell'istanza
- EROGAZIONE FINANZIAMENTO:** 100% al termine dell'attività o, in caso di richiesta anticipo previa presentazione di fidejussione), 40% all'avvio attività e la quota restante a saldo.