

RES&T
Renewable Energy Solutions & Training towards decarbonization

RISULTATI FINALI

Codice e titolo del Piano Formativo: AV4/056C/23A - "RES&T"
Soggetto Attuatore: Talentform S.P.A.
Codice Unico progetto (CUP): G84D24000790008
Avviso: 4/2023 di Fondimpresa Ambito A – Trasformazione Green
Data avvio attività formative: 23/03/2024
Data conclusione attività formative: 27/02/2025

Risultati Piano Formativo Avviso 4/2023 di Fondimpresa Cod. Piano AV4/056C/23A "RES&T"- Codice Unico progetto (CUP): G84D24000790008

Il piano formativo "RES&T" è stato presentato da Talentform S.p.A. a valere sull'Avviso n. 4/2023 "Green Transition e Circular Economy" Ambito A di Fondimpresa e ammesso a finanziamento con comunicazione di ammissione del 23/02/2024 Prot. OUT/2587/2024 e prevedeva il coinvolgimento di **5 imprese tutte collocate nel territorio pugliese** e di **33 partecipanti** per un totale di **750 ore di formazione**

A partire da tale data sono state avviate parallelamente le attività preparatorie e di accompagnamento e le attività non formative, per la verifica e conferma di quanto previsto, e le attività per la realizzazione degli adempimenti preliminari.

Il Piano formativo ha previsto un'articolazione complessa integrando diverse tipologie di attività, comprendenti, oltre alle Attività formative, anche la realizzazione di attività di supporto e trasversali, quali le Attività preparatorie e di accompagnamento e le Attività non formative.

Si riepilogano di seguito gli Obiettivi quantitativi raggiunti rispetto alle priorità dell'Avviso (art. 3 e 5 nonché griglia di valutazione art.13 dell'Avviso):

Elementi caratteristici del Piano	Dati a preventivo	Dati a consuntivo
Totale numero di lavoratori destinatari della formazione del piano (≥ 15)	33	40
Totale ore di formazione	750	750
Significativa presenza di lavoratori provenienti da PMI (≥ 20%)	100% del totale lavoratori del piano	100% del totale lavoratori del piano
Partecipazione al Piano di aziende aderenti che non abbiano mai partecipato ad Avvisi del Conto di Sistema in misura superiore al 10% del totale delle aziende beneficiarie della formazione nel Piano. (≥ 10%)	3 (60% delle imprese previste nel piano)	2 (40,00 % delle imprese previste nel piano)
Azioni formative di livello base nel limite massimo del 20% del totale delle ore di formazione del Piano.	0	0

La mancata formazione a favore di una delle aziende beneficiarie previste da progetto ha consentito di soddisfare bisogni formativi emersi in fase di svolgimento del piano a favore delle altre imprese aderenti. Le variazioni ai corsi in esame e la loro destinazione sulle imprese già aderenti non hanno comportato variazioni superiori al 20% alla progettazione di dettaglio sul piano. La dimostrata flessibilità dello strumento progettuale e la trasversalità dei contenuti ha permesso di raggiungere una platea di partecipanti decisamente superiore rispetto a quanto inizialmente previsto (**da 33 previsti a 40 effettivi**) e di poter usufruire dell'**intero monte ore del piano**, pur avendo, di fatto, coinvolto solo 4 aziende effettive rispetto alle 5 previste.

Questi i risultati in termini di ore e modalità formative erogate:

Sal	Ore di formazione tradizionale: aula		Ore di formazione non tradizionale: affiancamento	
	PRODOTTI	INDICATORI DI RISULTATO	PRODOTTI	INDICATORI DI RISULTATO
PRESENTAZIONE	0	0%	750	100%
RENDICONTAZIONE	0	0%	750	100%

Le attività formative sono state erogate in un arco temporale pari a circa 11 mesi nel periodo compreso tra il 23/03/2024 e il 27/02/2025.

La formazione svolta nel Piano risulta essere stata realizzata in modo rispondente alle previsioni del Piano e alla progettazione di periodo ed è stata una risposta alle esigenze delle aziende e alla necessità di sviluppare competenze di base e trasversali.

Il programma delle attività formative realizzate è conforme a tutti i requisiti previsti dall'Avviso, ovvero:

1. contenuti formativi strettamente e direttamente connessi all'ambito "A - Progetti o interventi di Trasformazione Green";
2. coinvolgimento di 40 lavoratori validi (minimo 15 per l'ambito A - Green) di cui il 100% proveniente da PMI (minimo il 20% per l'ambito A - Green);
3. i partecipanti hanno beneficiato per un massimo di 100 ore di formazione;
4. tutte le azioni formative hanno previsto una durata compresa fra un minimo di 10 ore e un massimo di 40 ore;
5. tutte le azioni sono di livello Specialistico o Avanzato;
6. tutte le azioni formative hanno previsto la verifica finale dell'apprendimento;
7. le azioni formative con certificazione delle competenze sono state 23 per complessive 750 ore corso;
8. le azioni formative sono state erogate in modalità affiancamento; la percentuale delle ore di affiancamento è stata pari al 100%.
9. le azioni formative sono state caratterizzate da contenuti coerenti con gli obiettivi del Piano Formativo emersi a seguito di un'analisi dettagliata del contesto territoriale e di processo delle aziende coinvolte.

La formazione è stata direttamente finalizzata e personalizzata rispetto ai gap di competenze e ai fabbisogni emersi durante la fase di analisi della domanda e rilevazione fabbisogni delle aziende, in relazione ai progetti/interventi di sviluppo e riguarda esclusivamente l'ambito **A. Progetti o interventi di Trasformazione Green**, in riferimento alle aree tematiche dell'Avviso 4/2023 prese in considerazione come aree di sviluppo dei lavoratori appartenenti alle aziende beneficiarie.

CARATTERISTICHE DELLE AZIENDE BENEFICIARIE

Le aziende attive coinvolte nel piano che hanno terminate le attività formative con partecipanti validi sono 4 così distribuite nell'ambito del territorio Pugliese:

Provincia	Numero imprese beneficiarie
Lecce	1
Taranto	1
Bari	1
BAT	1

Tutte le aziende beneficiarie rientrano nella classificazione dimensionale di PMI.

Lo Staff di Talentform Spa